

ОБЩНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

ОБЩИНА РАЗГРАД



2026 г.

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

Съдържание:

I. ВЪВЕДЕНИЕ	3 - 6
II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖКАТА ПОЛИТИКА В ОБЩИНА РАЗГРАД ПРЕЗ 2025 ГОДИНА	6 - 36
III. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ПОЛИТИКА	36 - 37
IV. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЩИНА РАЗГРАД ЗА 2026 ГОДИНА	38
V. ИЗПЪЛНЕНИЕ И МОНИТОРИНГ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЩИНА РАЗГРАД ЗА 2026 ГОДИНА	39
VI. ОПИСАНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ, ДОПРИНАСЯЩИ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ (Приложение № 1)	

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Годишният план е документ за планиране на младежката политика на общинско ниво и определя основните цели и приоритети на Община Разград в областта на младежките политики. Базира се на потребностите на младите хора в общината и е в синхрон с приоритетите на европейската политика за младежта.

Общинският план за младежта на Община Разград за 2026 г. се изготвя в изпълнение и в съответствие на чл. 15 и чл. 16 от Закона за младежта и Национална стратегия за младежта (2021 – 2030). Тези два документа формират държавната политика за младите хора в съответствие с целите и приоритетите за тяхното развитие. Планът очертава общинската политика в младежката област, анализира текущото състояние и потребностите на младите хора и предизвикателствата пред политиката за младежта, включваща в себе си изпълнени през 2025 г. дейности от различни сектори, както и действия, които трябва да бъдат предприети. Той е документ за разработване на конкретни мерки за работа с младите хора, за насърчаване на икономическата активност и кариерно развитие, подобряване достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция за социалното изключване на млади хора в неравностойно положение и др. В изпълнение на чл. 16, ал. 4 от Закона за младежта, по предложение на кмета на общината, общински съвет приема годишен план за младежта.

Дейностите в плана са насочени към младите хора на възраст между 15 и 29 години, организирани или не в различни структури, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална и културна принадлежност. Състоянието на младите хора и участието им в обществения живот са един от най-важните приоритети на Община Разград. Активното им включване в решенията и действията на местно и регионално ниво е крайно необходимо в стремежа да се изгради едно проспериращо общество. Младите хора и тяхната успешна професионална, социална и личностна реализация са важен приоритет на ръководството на Община Разград и са предмет на целенасочена политика, прилагана с цел удовлетворяване потребностите и интересите на тази целева група.

Общинският годишен план за младежта за 2026 година не променя дефинираните цели, направления и логическа рамка. Едновременно с това залага новите приоритети на младежките политики, които са разработени в Националната стратегия за младежта (2021-2030), които ще бъдат водещи в следващия период. В стратегията за младежта до 2030 година цели са:

- Насърчаване на неформалното обучение;
- Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора;
- Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;
- Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;
- Насърчаване на здравословен и природосъобразен начин на живот;
- Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Настоящият документ се приема за 2026 г. и определя целите и приоритетите на общинската политика за младите хора, като в процеса на изпълнение той може да бъде актуализиран в зависимост от постигнатите резултати и евентуалните промени, които биха могли да настъпят в Националната стратегия за младежта (2021-2030).

Общинският план за младежта се реализира в партньорство с всички заинтересовани страни на общинско ниво: Общински съвет - Разград, Дирекция „Бюро по труда“, отдели към общинска администрация, работещи в областта на образованието, социалните дейности и

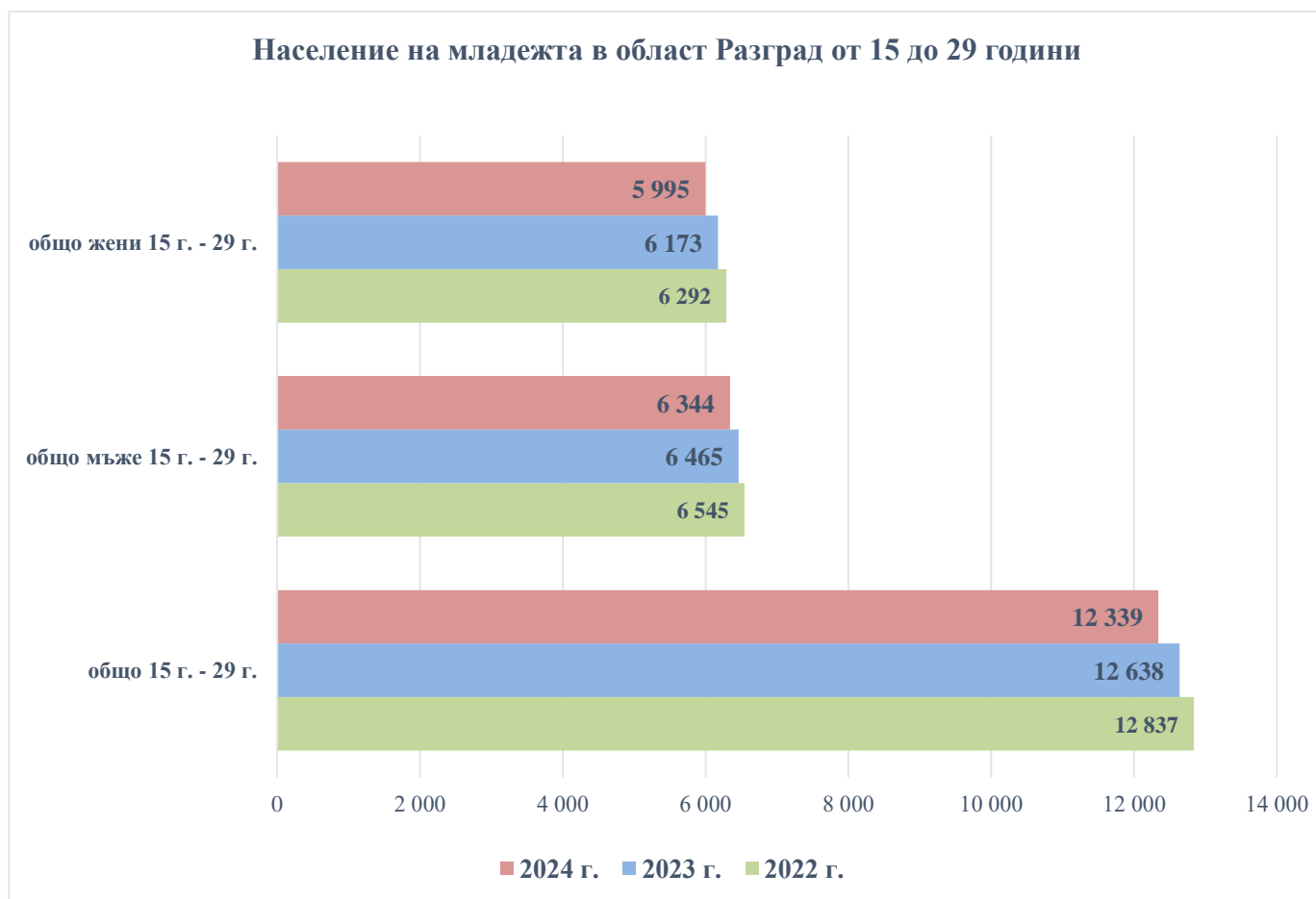
Общински план за младежта - Разград 2026 г.

здравеопазването, културата и спорта, Регионално управление на образованието – Разград, Регионална здравна инспекция – Разград, училища, културни институции, НПО „Жанета“, Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (МКБППМН), Общински съвет по наркотични вещества, Младежки център Разград, Българският червен кръст (БЧК), Национален статистически институт (НСИ) и др.

1. Демографска перспектива

Младежкото население на възраст от 15 до 29 години в област Разград и в Община Разград от 2022 до 2024 година по местоживеене, пол и възраст е представено във Фигура 1, Фигура 2, Фигура 3 и Фигура 4:

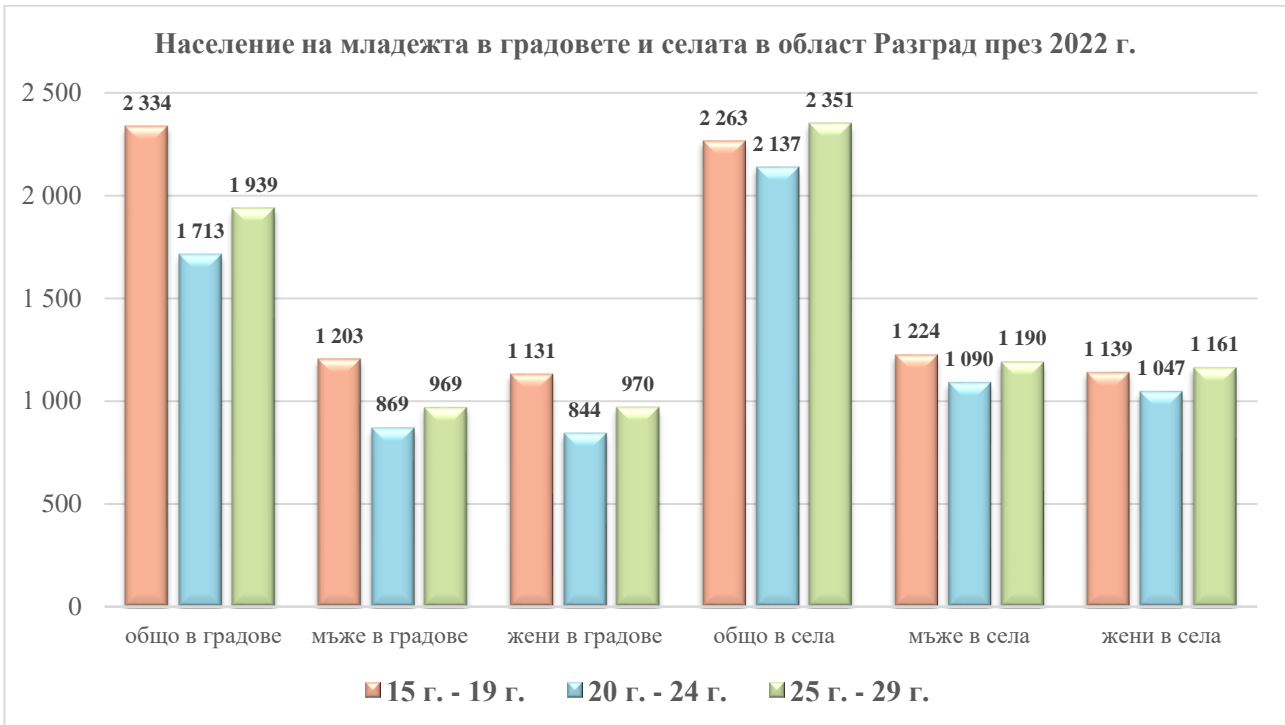
Фигура 1. Население на младежта в област Разград от 15 до 29 години



Данни от Национален статистически институт (НСИ)

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

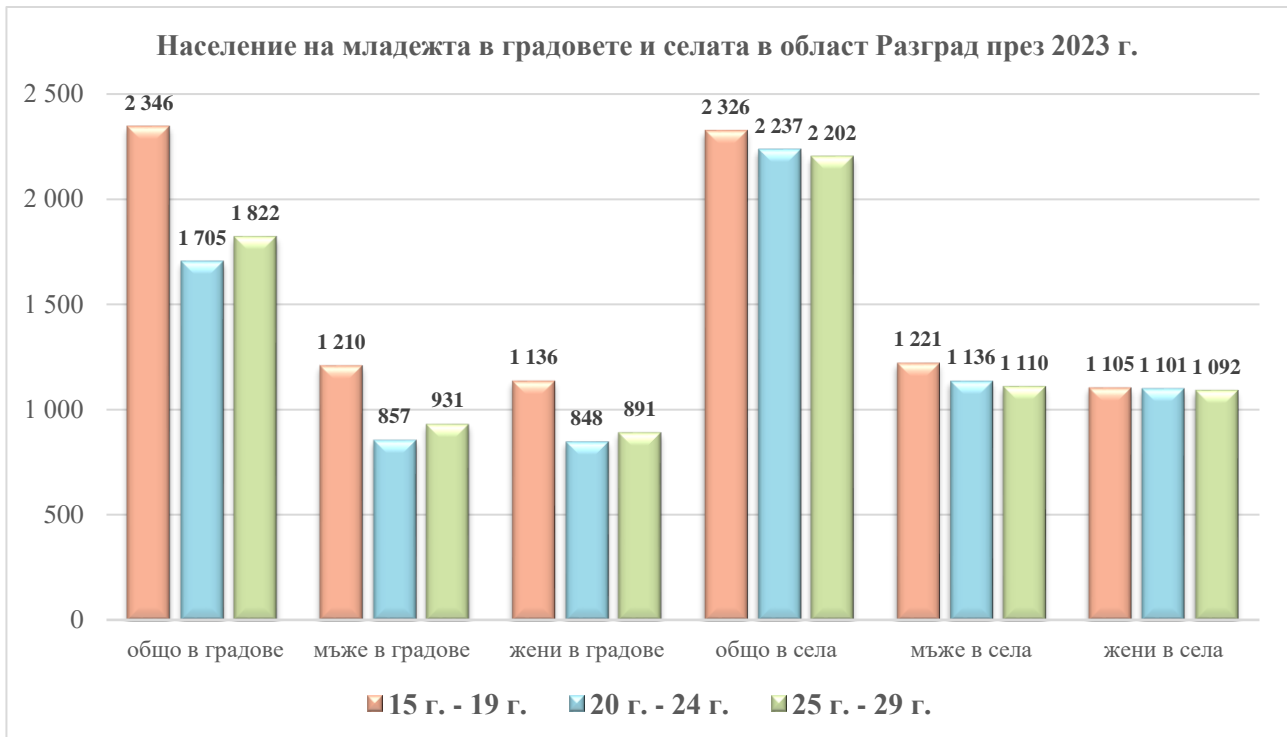
Фигура 2. Население на младежта в градовете и селата в област Разград от 15 до 29 години през 2022 г.



Данни от Национален статистически институт (НСИ)

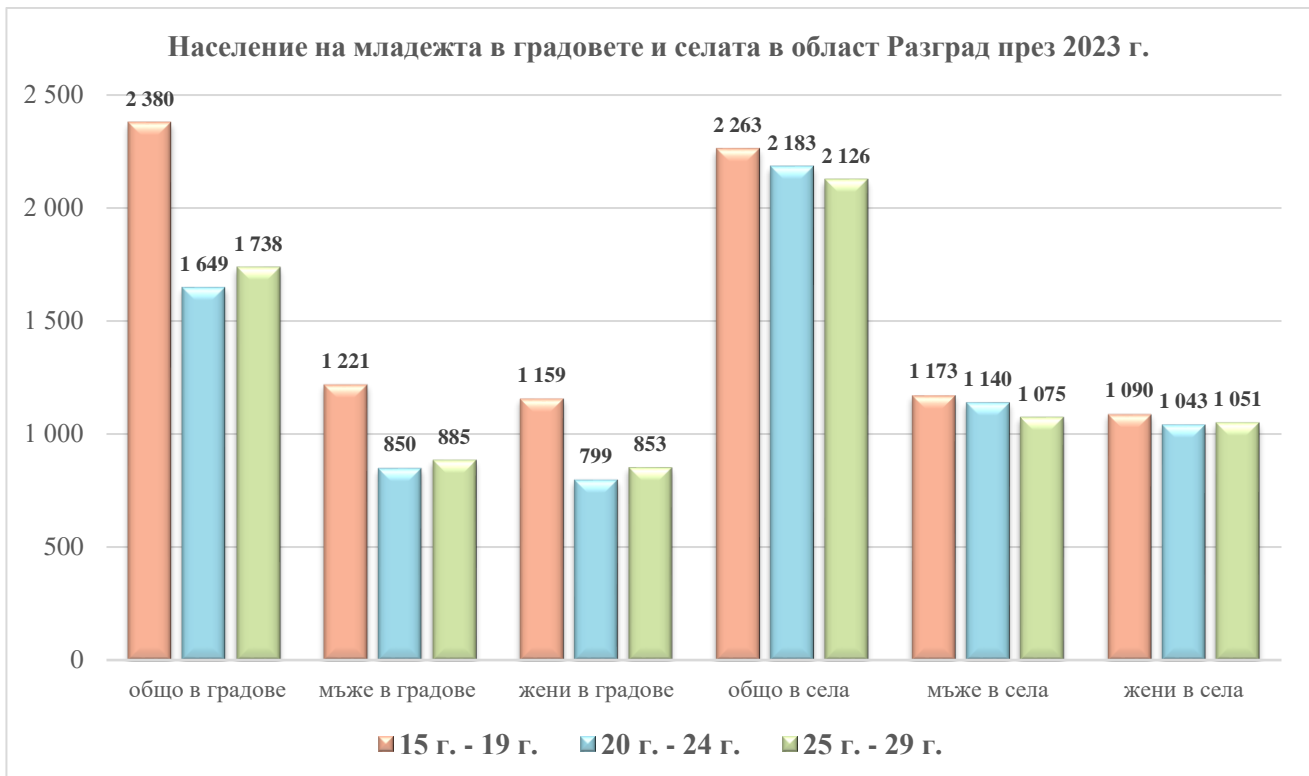
Фигура 3. Население на младежта в градовете и селата в област Разград от 15 до 29 години през 2023 г.

Общински план за младежта - Разград 2026 г.



Данни от Национален статистически институт (НСИ)

Фигура 4. Население на младежта в градовете и селата в област Разград от 15 до 29 години през 2024 г.



Данни от Национален статистически институт (НСИ)

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

Данните показват неблагоприятна демографска тенденция на намаляване на населението като цяло, което респективно дава отражение и върху младежкото население в областта и общината. По възраст населението в диапазона 15 - 29 години също намалява, като за периода от 2022 г. до 2024 г. младежкото население в област Разград намалява от общо 12837 до общо 12339 младежи. Демографската криза се обуславя, както с намаляването на дела на младите хора, така и с ниската раждаемост, като за 2023 година живородените деца в община Разград са били 344 деца, а през 2024 г. – 265 деца или за 1 година рждаемостта в общината е намаляла, като живородените деца са със 79 по-малко (източници на информация за статистическите данни: Инфостат - <https://infostat.nsi.bg/>, НСИ - <https://www.nsi.bg/>).

II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖКАТА ПОЛИТИКА В ОБЩИНА РАЗГРАД ПРЕЗ 2025 ГОДИНА

Младите хора в Община Разград, наблюдавани в общия контекст на възрастовата група и в своята индивидуалност, носят характерните особености на младежката общност в глобалния европейски и световен план. Отличава ги динамичното развитие на възгледите и възприятията им като представители на ново поколение.

Най-разпознаваем в младежката общност остава стремежът към независимост, подхранван от разнообразни информационни източници, чрез които различни по своята същност авторитети се превръщат в модели за подражание. В днешно време младежите измерват успеха с нивото на социална и икономическа свобода, до което могат да достигнат с професионална реализация или друга форма на изява. Това обуславя стремежа им да вземат самостоятелни решения в желанието си да намерят своето поприще и призвание.

В този деликатен период на техния живот оказват влияние обективни и субективни фактори, сред които най-силно въздействие имат незадоволителните условия на младежкия пазар на труда. Пазарният глад за определени специалисти все повече се разминава с реалните възможности на професионалното образование от една страна, а от друга нивото на компетентност на младите специалисти често не кореспондира нито с тяхната самооценка, нито с изискванията на работодателите. В този процес полезната роля на Общината е да посредничи в партнирането и диалога между образованието и бизнеса, да насърчава развитието на дуалната форма на образование в сфери, важни за икономическия и социален микроклимат.

1. Трудова заетост

➤ Заетост при младите хора

- Анализ на състоянието

Основната цел на всички дейности, осъществени от Агенция по заетостта, в частност на Дирекция „Бюро по труда“, гр. Разград е повишаване конкурентоспособността на младежите; осигуряване на възможност за стажуване или обучение по време на работа; осигуряване на заетост; улесняване преходът им от образование към заетост; натрупване на ценен професионален опит.

Въпросите по състоянието на младежката безработица на територията на област Разград и реализирането на дейности за преодоляването ѝ са от изключително важно значение за обществото.

Позицията на младите хора на пазара на труда е специфична, тъй като в повечето случаи те нямат трудов опит по придобитата специалност. Ключов момент при създаването на

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

възможности за младите хора да намерят своето място в обществото, да постигнат икономическа независимост и да се развият, е намирането на подходящо работно място. Обществото следва да предлага възможности за реализация на пазара на труда на младите хора, за предотвратяване на продължителната безработица. В последната година безработицата при младежта между 15 - 29 години намалява. Откриват се нови работни места, но поради ниското заплащане и невъзможност да упражняват професията, за която са учили, младежите не се включват активно в трудова дейност. Избират да заминат в чужбина, където заплащането е по-високо, но за сметка на това труда, който полагат не изисква висока квалификация (предимно в сферата на обслужването).

- Предприети мерки

Реализирането на гореизброените мерки и действия подпомага процеса по заемане на обявени свободни работни места от младежи и намалява равнището на младежката безработица.

Данните, съдържащи се в *Таблица № 1 „Безработица сред младите хора“ за 2025 год.*, илюстрират относителния дял на безработните младежи в общината във възрастовата група от 15 години до 29 години, спрямо икономическо активното население.

Таблица № 1 „Безработица сред младите хора“ за 2025 год.

Териториален обхват - община	Средно мес. брой безработни лица	Средно мес. брой безработни младежи до 29г.	Относителен дял на безработните младежи спрямо общата безработица	Икономически активно население във възрастова група 15-29г. /по данни от преброяване 2021г./	Относителен дял на безработни младежи спрямо ИАН в групата от 15 до 29г.
Разград	822	80	9.7%	2582	3.10%

Средномесечният брой регистрирани безработни младежи през 2025 год. е 80 броя, като разпределението им по възрастови групи е съответно както следва:

- до 19 годишна възраст – 7 броя лица, средномесечно;
- от 20 до 24 годишна възраст – 31 броя лица, средномесечно;
- от 25 до 29 годишна възраст – 41 броя лица средномесечно.

Състоянието на безработицата сред младежите е следствие от:

- протичащите демографски процеси;
- интересът към работа в чужбина;

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

- търсенето на възможности за релокация в по-големите градове;

В търсене на подход и метод в процеса на подпомагане на младите хора е осъществена през месец септември 2025 год., съвместна среща с представители на Дирекции „Бюро по труда“, съответно от гр. Разград, гр. Шумен, гр. Варна, гр. Добрич, гр. Силистра, гр. Търговище и Шуменски университет „Епископ Константин Преславски“, гр. Шумен. По време на същата е постигната и поставената цел, а именно: осъществяване на сътрудничество при предоставяне на информация, чрез ежемесечен обмен относно свободните работни места, в т.ч. по професии и свободни позиции по региони.

Интерес в разглеждания обхват от дейности, представляват съответно:

- проведените индивидуални срещи с младежи от групи: регистрирани в бюро по труда и неактивни такива – над 700;

- проведените ателиета за търсене на работа. По своята същност услугата „Ателие за търсене на работа“ има за цел да обучи безработните лица на основни умения за търсене на работа и представяне пред работодател; да представи по достъпен начин изискванията, които обикновено присъстват в обявите за работа; да се подпомогнат търсещите работа да подобрят личните си умения, да придобият повече увереност и самочувствие при кандидатстване и представяне пред работодател. Тук е мястото да отбележим – броят на включените младежи в „Ателие за търсене на работа“ през 2025 год. е 89, което е с 89% повече от броя на включените в услугата младежи през 2024 год.

- сключените в изпълнение изискванията на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта Споразумения за интеграция на продължително безработни лица. През 2024 год. броят им възлиза на 3. Целта е всички заинтересовани институции – общини; Дирекция „Социално подпомагане“; Регионално управление на образованието; различни неправителствени организации; училища; други участници да съдействат в насока подпомагане на младите хора към решаване на проблемите им, свързани с безработицата.

Данните за 2025 год. показват че броят на продължително безработни лица от разглежданата възрастова група възлиза на 3 лица.

Младежите имат възможност да придобият или повишат знанията и/или уменията си, необходими за наемането им на свободни работни места чрез регламентирани в закона възможности за обучения за придобиване на ключови компетентности и професионална квалификация, по заявка от работодател и обучения в ДП БГЦПО и по проекти за обучения на социалните партньори. Следва да се посочи, че на представителите от възрастовата група и предложено да се включат в проектите за обучение на социалните партньори: БСК – Проект „Квалификация за заетост“, КНСБ – Проект „От обучение към заетост в полза на хората“ и АИКБ – Проект „Път към успех“, за придобиване на ключови компетентности и професионална квалификация, по професии „Машинен оператор“, специалност „Металорежещи машини“, специалност „Леар“, „Работник в горско стопанство“, „Помощник в строителството“, „Парамедик“, специалност „Деловодство и архив“. В заключение броят на участвалите лица от разглежданата възрастова група в проектите за обучение на социалните партньори е съответно 9 лица. За сравнение броят на включените в обученията младежи за 2024 година е четири.

Посочените обучения целят подпомагане и реализация на националната политика по заетостта, насочена към рисковите групи на пазара на труда, сред които са безработните младежи до 29 години.

През 2025 г. няма подадени заявки за обучение от работодатели. Няма и изявено желание от страна на младежите за включване в курсовете, организирани в клоновете на ДП БГЦПО .

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

В днешно време дигитализацията съпътства всяка сфера от нашия живот, като задължително изискване за заемане на дадена позиция на всички длъжностни нива е притежаване на дигитална компетентност и умения. Ето защо реализирането на обучение на безработни и заети лица по „Компонент 2: Обучения за DI – Gi умения и компетенции“ от Инвестиция С1.13 – ПЗ „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“, безспорно предоставя възможност на безработните млади хора, регистрирани в Бюрото по труда, както и на зетите такива, с ниско равнище на дигитални умения да се включат в курсове за повишаване на грамотността им в тази насока, както и предоставя възможност за валидиране на съответните им цифрови умения.

Реализирането на проект „Започвам работа“ – Компонент 2 „Обучение“ дава възможност на неактивните и безработни лица да се включат в обучения за придобиване на: степен на професионална квалификация или част от професия и ключови компетентности /КК1 – Езикова грамотност; КК2 – Многоезикова компетентност; КК3 – Математическа компетентност компетентност в областта на точните науки, технологии и инженерството; КК5 – личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене; КК6 – гражданска компетентност; КК7 – предприемаческа компетентност/.

Програмите за осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж по специалността на безработни младежи са „Старт на кариерата“; „Активиране на неактивните лица“; „Мелпомена“; Национална програма за продължително безработни лица.

✓ по **Национална програма „Старт на кариерата“** в рамките на 2025 г. е осигурена заетост на 1 лице в Областна администрация Разград, съответно за изпълнение на длъжността: „Експерт“. С оглед приключване на програмата, трудовият договор с лицето е прекратен, считано от 01.11.2025 год.

✓ по **Национална програма „Активиране на неактивните лица“** е дадена възможност за осигуряване на заетост на младежи до 29 г. като „младежки медиатори“ в общини, определени със заповед на министъра на труда и социалната политика. Към Община Разград работи младежки медиатор, като по програмата са активирани общо 17 лица.

✓ по **Национална програма „Мелпомена“** – изпълнението на програмата е насочено към подпомагане дейността на театрите, като основната цел е намаляване на безработицата чрез разкриване на работни места. Безспорно предаването на натрупания опит между поколенията, насърчава приемствеността, което спомага за запазване на националната памет и развитие на културните ни ценности, като общество. Програмата дава възможност за реализация на безработни лица със специфичен опит, професионална квалификация, знания и умения в областта на театралното изкуство, регистрирани в дирекции „Бюро по труда“. На територията на община Разград при условията на Национална програма „Мелпомена“ е реализирана заетост на 3 лица във възрастовата група до 29 години.

✓ по **Национална програма за продължително безработни лица:**

В Дирекция „Бюро по труда“ - град Разград през 2025 год. е сключен един договор за извършване на аварийни дейности на територията на общината. Същността е наемане на безработни лица за работа в аварийни групи за неотложни действия по предотвратяване и/или преодоляване на последствията от аварии и природни бедствия (наводнения, пожари, свлачища, тежки зимни условия, земетресения и др.). В изпълнението на договора са включени двама представители на разглежданата целева група – младежи до 29 години. Три

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

лица във възрастова група от 15 до 29 години, са включени в заетост, като продължително безработни лица. Програмата се реализира на територията на Република България, като с предимство са региони с равнище на безработица над средното за страната за предходната година.

Програма „Развитие на човешките ресурси” 2021-2027 г. Интерес представляват проект: „Младежка заетост +“ и „Младежки практики“

✓ Проект „Младежка заетост+“

Проектът предоставя възможности за стажуване, обучение по време на работа при работодател, осигуряване на заетост или включване в обучение за придобиване на „меки“ умения на младежи до 29-годишна възраст включително.

Основната цел на Проекта е повишаване конкурентоспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване, обучение по време на работа, осигуряване на заетост или включване в обучение за придобиване на „меки“ умения при работодател, което от своя страна улеснява преходът от образование към заетост, а и едновременно с това води до натрупване на ценен професионален опит у тях, необходим за заемане на свободни работни места, заявени от работодателите.

През 2025 год. по разглеждания проект, Дирекция „Бюро по труда“, град Разград обработва 70 договора, по които са наети 82 лица.

✓ Проект „Младежки практики“

Проектът стартира в рамките на анализирания период. Основната му цел е да подпомогне младежи, включително такива без опит да придобият практически умения. Това от една страна ще осигури създаването на трудови навици, а от друга ще подкрепи преодоляването на пречките пред заетостта за младежите, породени от липсата на квалификация, образование, мотивация за работа, като това ще повиши възможностите им за доходи и достойно участие на пазара на труда. Възможностите които Проектът предоставя са:

- включване на младежите в практика при работодател с определен от него ментор за срок до 6 месеца с възнаграждение в размер на една минимална работна заплата за страната за съответната година;

- ползване на стимули от работодателите в случаите на сключване на безсрочен трудов договор с младеж успешно преминал практика. Възстановяват се разходите на работодателя за дължими от него вноски, в съответствие с Кодекса на труда и Кодекса за социално осигуряване, за срок от 6 месеца от началото на безсрочния договор;

- осигуряване на надбавка за транспорт на включен в практика младеж;

- сключени са договори: 34 броя за осигуряване на заетост на 105 лица.

През 2025 година служителите от Дирекция „Бюро по труда“ - град Разград са консултирали за намиране на работа, за развитие на собствен бизнес и за възможности за преквалификация и за професионални обучения общо 267 младежи във възрастовата група до 29 години. Същите са консултирани за избор на професия, за възможностите за придобиване на желаната квалификация. Акцент при професионалното информиране е поставен, съответно за:

- същността на професиите, изискванията и условията за тяхното усвояване и упражняване;
- личностните изисквания за професионална пригодност;
- възможностите за обучения, с цел успешна реализация на пазара на труда;

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

- дейности на работодатели и обучаващи институции, свързани с конкретни професии.

Проведени са срещи със 100 ученици, завършващи образованието си на прага на своя професионален път.

В заключение, може да се обобщи, че въпросите по състоянието на младежката безработица на територията на община Разград и реализирането на дейности за преодоляването ѝ са от изключително важно значение за обществото.

В условията на пазарна икономика от най-важно значение за младите хора е предстоящото им трудово и социално реализиране. Към този план трябва да съществуват добри перспективи за осигуряване на заетост, поддържане и подобряване условията на труд, както и добра среда за разширяване на възможностите за интегриране. Причините за младежка безработица могат да се обединят в няколко аспекта:

- дисбаланс между реалното търсене на пазара на труда и младежите с определено професионално направление;
- занижено равнище на професионална квалификация, дължащо се на слаба практическа подготовка и ниска информираност;
- слабо търсена или неточна професионална ориентация;
- липсата на трудов опит, който е основен фактор за всеки работодател при подбор на кадри;
- демотивация от предлаганото заплащане при несъобразяване или пренебрегване на дадената квалификация и др.

Позицията на младите хора на пазара на труда е специфична, тъй като в повечето случаи те нямат трудов опит по придобитата специалност. Ключов момент при създаването на възможности за младите хора да намерят своето място в обществото, да постигнат икономическа независимост и да се развият, е намирането на подходящо работно място. Обществото следва да предлага възможности за реализация на пазара на труда на младите хора, за предотвратяване на продължителната безработица. В последната година безработицата при младежта между 15-29 години намалява. Откриват се нови работни места, но поради ниското заплащане и невъзможност да упражняват професията, за която са учили, младежите не се включват активно в трудова дейност.

Използвайки възможностите, които предлага Националният план за действие по заетостта и европейските фондове, усилията на Дирекция „Бюро по труда“, град Разград през 2025 година, са насочени към:

- ✓ осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда – включване в обучения в проектите за обучение на социалните партньори; проект „Започвам работа“ – Компонент 2 „Обучение“ за придобиване на степен на професионална квалификация или част от професия и ключови компетентности; проект ПЗ „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ от Национален план за възстановяване и устойчивост (НПВУ) по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез Механизма за възстановяване и устойчивост;
- ✓ насърчаване осигуряването на възможности за заетост, включително качествени платени стажове, стажуване и чиракуване на младежи - продължаване работа по проект „Младежка заетост +“, „Младежки практики“, по програми и мерки за заетост;
- ✓ насърчаване и активиране на младежите – провеждане на индивидуални срещи с младежите; реализиране на ателиета за търсене на работа; засилване на партньорства; продължаване работа по Национална програма „Активиране на неактивните лица“.

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

Тук е мястото да посочим, че през 2025 год. по инициатива на Дирекция „Бюро по труда“, град Разград бе създаден междуведомствен екип за работа с икономически неактивни лица. Това са лица на възраст от 16 до 65 навършени години, които не работят и не са осигурени, не са регистрирани в Бюрата по труда, като търсещи работа лица и не са включени във форма на образование или обучение.

Екипът бе сформиран в изпълнение на подписаното Споразумение за осъществяване на дейности за идентифициране, достигане и активиране на икономически неактивни лица, и за взаимодействие на институциите и организациите. В същия участват представители на Областна администрация, Община Разград, Община Лозница, Община Цар Калоян, Регионална дирекция за социално подпомагане, Дирекция за социално подпомагане, Регионално управление на образованието, представители на всички действащи на територията на град Разград работодателски организации, а именно РТПЗК, АИКБ, БСК и КРИБ и представители на Конфедерация на труда „Подкрепа“. Основната задача е идентифициране, достигане и активиране на икономически неактивни лица, посредством осъществяване на обмен на информация между институциите. Акцент в дейността на екипа може да бъде поставен върху младите хора.

Необходимо е повече внимание към младите хора, повече работа с младежите и насочване към кариерно ориентиране, обучение и заетост.

2. Образование

➤ Млади хора, преждевременно напуснали образователната система

- Анализ на състоянието:

Преждевременното напускане на училище е комплексно явление, което оказва сериозно влияние върху индивидуалните съдби на пряко засегнатите, вкл. и върху възможностите на отпадналите от образователната система за развитие в личен и професионален план. Превенцията и преодоляването на проблема изисква интегрирана политика и ангажираност на всички институции, свързани с образованието и с личностното и професионалното развитие на децата и младите хора.

Във връзка с изпълнение на дейности по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст (Механизма), със заповед на началника на Регионално управление на образованието (РУО) – Разград за всяка учебна година се определят районите и екипите за обхват, в които се включват представители на ангажираните институции.

В периода от началото на учебната 2025/2026 година до м. декември 2025 г. от екипите за обхват приоритетно са осъществени физически посещения по местоживееене на деца и ученици от община Разград, невключени в образователната система, с цел установяване на факти и обстоятелства за всеки конкретен случай и прилагане на мерки, водещи до записване в детска градина или училище:

- на деца в задължителна предучилищна и училищна възраст, които не са записани в детска градина или в първи клас;
- на деца и ученици, които са посещавали училище или детска градина през предходната учебна година, но не са записани през следващата;
- на деца и ученици, които са посещавали училище или детска градина, но са отпаднали.

Сравнителните данни за учебната 2024/2025 година и учебната 2025/2026 година са:

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

	2024/2025 учебна година	2025/2026 учебна година
Общ брой обходени адреси на деца и ученици в община Разград	319	159
Брой деца/ученици, заминали в чужбина	42	114
Брой върнати деца и ученици в ДГ/училища	14	16
Брой деца/ученици, неоткрити и предадени на МВР за работа по механизма	73	29

Ранното напускане на училище води до увеличаване на рисковете от социално изключване и е предпоставка за влошаване качеството на живот на настоящото и следващите поколения. В съответствие със спецификата на проблемите, в община Разград се използват различни подходи при провеждане на образователната политика за превенция на отпадането от училище и постигането на възможно най-пълно обхват на децата, подлежащи на задължително предучилищно образование и на учениците в задължителна училищна възраст. Механизмът за съвместна работа на институциите дава възможност за усъвършенстване на прилаганите мерки и за търсене на нови решения по казуси, свързани с преждевременното напускане на училище.

Усилията на всички участници в процеса по обхващане и задържане в образователната система са насочени към намаляване на рисковете от отпадане на децата и учениците и подкрепа на семействата в неравностойно положение.

Осигуряването на равен достъп до качествено образование за всички ученици в задължителна училищна възраст и намаляването броя на не обхванатите и отпадащите ученици от образователната система в община Разград се осъществяват и чрез:

- Партньорство на общината и училищните общности с РУО – Разград, Дирекция „Социално подпомагане“, НПО и други институции за местни инициативи с цел реинтегриране на вече отпадналите от училище ученици;

- Разработване на механизъм за ежедневно информиране на родителите за отсъствията и закъсненията на учениците;

- Осигуряване на безопасна и сигурна среда (охрана и видеонаблюдение в училищата, превенция срещу агресията);

- Здравно обслужване на учениците в училищата;

- Гражданско образование.

- **Предприети мерки**

Изпълнението на дейностите по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст цели обхващането в образователната система на децата и учениците в задължителна предучилищна и училищна възраст, изготвяне от екипите за обхват на списъци с мерки за взаимодействие с компетентните институции за прилагане на комплексен подход от интервенции, осъществяване на взаимодействие с родителите за включване и задържане на децата и учениците в образователната система и предоставяне на информация на кмета на общината за констатирани нарушения на задълженията на родителите с цел налагане на наказания по реда на чл. 347 от Закона за предучилищното и училищното образование.

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

Прилаганите мерки са широкообхватни, насочени са към осигуряване на успешен преход между различните степени на образование и дават възможност на преждевременно напусналите да продължат обучението си в системата на училищното образование:

- комуникация и взаимодействие между институциите за ефективно функциониране на екипите за обхват по райони; провеждане на междуинституционални срещи;
- координация на дейностите и контрол при планиране и осъществяване на физическо посещение от екипите за обхват на адресите на децата и учениците, невключени в образователната система;
- комуникация и работа с родителите за разясняване на негативните последици от непосещаването на детската градина или училището;
- подкрепа на родителите за преодоляване на поведенчески и образователни дефицити при деца и ученици;
- осигуряване на обща и допълнителна подкрепа на деца и ученици в риск;
- мотивиране за продължаване на образованието на отпадналите от училище и на тези, които са в риск от отпадане;
- предлагане на възможности за прилагане на различни форми на обучение;
- реинтегриране на деца и ученици, завърнали се от чужбина;
- прилагане на индивидуален подход за всеки конкретен случай по обхващане, включване или предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст.

Професионално ориентиране и реализация

- Професионални училища по вид:

В община Разград учениците могат да придобият професионална квалификация в 6 професионални гимназии, 1 профилирана гимназия и 1 спортно училище. Училищата с финансиране от Министерството на образованието и науката са 5. За учениците, избрали обучение за придобиване на професионални знания и умения е изключително важно да се явят и успешно да положат държавните изпити за придобиване на професионална квалификация по теория и практика на професията.

Професионалните гимназии на територията на община Разград подготвят специалисти със средно образование в областта на биотехнологиите, машиностроенето, информационните технологии, селското стопанство и хранително-вкусовата промишленост, козметичните и фризьорски услуги, транспорта и строителството, бизнес администрацията. Основните тенденции в тяхното развитие са свързани с насърчаване сътрудничеството между бизнес и образование, развитие на публично-частното партньорство, модернизирание на образователната система и подготвяне на по-мотивирани, компетентни и информирани специалисти.

За учебната 2024/2025 година степен на професионална квалификация са придобили общо 246 ученици (95% от явилите се на изпит) от 8 училища. Данните по училища са:

Училище	2024/2025 учебна година
Професионална гимназия по икономика "Робер Шуман"	71
Национална професионална техническа гимназия "Шандор Петьофи"	73
Професионална гимназия по химични технологии и биотехнологии "Мария Кюри"	12

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

Професионална гимназия по селско стопанство и хранително-вкусови технологии "Ангел Кънчев"	19	- S ТЕМ проф или и проф есии
Професионална гимназия по облекло "Станка Николица Спасо-Еленина"	16	
Професионална гимназия по транспорт и строителство "Христо Смирненски"	11	
Профилирана природоматематическа гимназия „Акад. Никола Обрешков“	26	
Спортно училище	18	- A нали з на
Общо:	246	

състоянието

Важен фактор при определяне на държавния план-прием за специалностите, които профилираните и професионалните гимназии предлагат, както и при разкриване на нови специалности, освен нуждите на местния бизнес и търсените от пазара на труда професии, темповете и насоката на социално-икономическото развитие на региона, трябва да се вземат под внимание и интересите на младите хора.

Образователната политика на Община Разград е ориентирана към разкриване и поддържане на паралелки и специалности, които да са привлекателни за учениците от общината и региона - биотехнологии, фармация, машиностроене, информационни технологии, селско стопанство и хранително-вкусова промишленост, транспорт и строителство. Утвърждават се и следните тенденции: увеличаване приема на ученици в STEM профили и професии, както и развитие на дуалната форма на обучение в професионалните гимназии, разширяване на партньорската мрежа от институции, висши училища и бизнеса за провеждане на практическо обучение в реална работна среда.

Паралелно с това профилите и специалностите, които профилираните и професионалните гимназии предлагат, трябва да бъдат съобразени с интересите на младите хора, нуждите на местния бизнес и търсените на пазара на труда специалности от професии, темповете и насоката на социално-икономическото развитие на самия регион.

Обучението по STEM профили и професии е насочено към развитие на творческия потенциал в областта на приложните науки. Изграждането на училищна STEM - среда, повишаването на квалификацията на учителите за прилагане на методи, адекватни на целите на обучението и въвеждането на иновации в посока развитие на проектно-базираното обучение, води до повишаване на качеството на образованието.

В сравнение с реализирания за учебната 2024/2025 година държавен план-прием в STEM профили и STEM професии, за учебната 2025/2026 година се наблюдава устойчивост:

Училище	2024/2025 учебна година	2025/2026 учебна година
ПГПЧЕ „Екзарх Йосиф“	Природни науки	Природни науки
ППМГ „Акад. Никола Обрешков“	Математически	Математически
	Софтуерни и хардуерни науки	Софтуерни и хардуерни науки
	Природни науки	Природни науки
	Приложен програмист/ Приложно програмиране	Приложен програмист/ Приложно програмиране
НПТГ „Шандор Петъофи“	Системен програмист,	Приложен програмист/

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

	Системно програмиране	Приложно програмиране
	Машинен техник, Машини и системи с ЦПУ; Автоматизация на непрекъснати производства	Машинен техник, Машини и системи с ЦПУ
	Електротехник, Електрически машини и апарати	Електротехник, Електрически машини и апарати
	Техник на компютърни системи, Компютърна техника и технологии	Техник на компютърни системи, Компютърна техника и технологии
ПГИ „Робер Шуман“	Спедитор-логистик, Спедиция, транспортна и складова логистика	Спедитор-логистик, Спедиция, транспортна и складова логистика
ПГТС "Хр. Смирненски"	Техник по транспортна техника, Автотранспортна техника	Техник по транспортна техника, Автотранспортна техника
	Строителен техник, Строителство и архитектура	
ПГССХВТ "Ангел Кънчев"	Техник на селскостопанска техника, Механизация на селското стопанство	Техник на селскостопанска техника, Механизация на селското стопанство
ПГХТБТ "Мария Кюри"	Лаборант, Технологичен и микробиологичен контрол в химични производства	Лаборант, Технологичен и микробиологичен контрол в химични производства
	Биотехнолог, Технология в биопроизводствата	Биотехнолог, Технология в биопроизводствата
	Химик-технолог, Технология на фармацевтични и парфюмерийно- козметични продукти	Химик-технолог, Технология на фармацевтични и парфюмерийно- козметични продукти

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

Изборът за обучение по определена професия е предизвикателство и следва да е съобразен с интересите на учениците. В тази връзка кариерното ориентиране играе ключова роля в образователния процес и помага за откриване на възможностите за бъдещо развитие. Изборът на професионален път е важно решение, което може да определи бъдещето на младия човек. Кариерното ориентиране не е просто процес на предоставяне на информация за различни професии, а цялостен подход, който включва самооценка, изследване на професионалните възможности и планиране на кариерния път. Помага на учениците да се ориентират в сложната и динамична реалност на пазара на труда и да вземат информирани решения за своето бъдеще.

За да бъде кариерното ориентиране ефективно, в училищата в община Разград се използват разнообразни методи и инструменти: индивидуални и групови консултации с кариерен консултант; срещи с работодатели; посещения във фирми и висши училища, провеждане на състезания по професии. През 2025 г. са реализирани Панорама на средното образование, с участието на професионалните гимназии от гр. Разград и Кандидатстудентска борса, с участието на висши училища от страната. Целта на осъществените дейности е да се помогне на учениците да направят осъзнат и информиран избор за развитие и професионална реализация.

Кариерното ориентиране не е еднократна дейност, а непрекъснат процес, който се осъществява през целия период на обучение. Учениците получават обратна връзка от учители, консултанти и професионалисти по отношение на направения избор за бъдеща професионална реализация, което ги прави по-гъвкави и способни да се адаптират към променящия се пазар на труда.

- **Предприети мерки**

Дуалната система на обучение дава възможност на учениците да придобият знания и умения по избраната професия като се обучават паралелно на две места. В професионалната гимназия те придобиват теоретични знания по професията, а практическото обучение за придобиване на професионални умения се реализира на реално работно място при конкретен работодател.

Предприетите мерки по отношение на кариерното ориентиране са насочени към подобряване качеството на професионалната подготовка на учениците, повишаване на интереса към професионалното образование и формиране на умения у учениците за успешна реализация и развитие по професията, която изучават:

✓ Прилагане на образователни иновации и иновативни методи на преподаване чрез използване на ИКТ с цел промяна в начина на преподаване, ориентиране към резултати и създаване на по-привлекателна среда за учене;

✓ Развитие и усъвършенстване на професионалните компетентности на педагогическите специалисти, включително и за иновативно преподаване, даващо умения за кариерно ориентиране на учениците спрямо динамиката на пазара на труда и за успешна професионална реализация;

✓ Повишаване на уменията и компетентностите на учителите по професионална подготовка и на учениците в партньорство с бизнеса;

✓ Професионално ориентиране и подкрепа на младите хора чрез предоставяне на възможности за информиран избор на професия или професионално развитие.

3. Здравеопазване, благосъстояние и спорт:

➤ **Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт**

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

- Анализ на състоянието

Преходът от детството към зрялата възраст се счита за най-важния период във физическото, психическо и емоционално израстване на всеки човек. Тогава се изграждат голяма част от навиците, свързани с физическото, психичното и емоционално здраве, начина на хранене, физическата активност и спорт; формират се умения за самоконтрол върху личните емоционални състояния и поведение, създават се модели за здравословно поведение, култура и начин на живот. Физическото и психичното здраве са ключов елемент на социалното благополучие и приоритетна област на политиката за младежта. Темата за превенция на подрастващите е още по-деликатна в наши дни, предвид постоянните „изкушения“, които дебнат младежите под формата на наркотични вещества, вейп устройства, райски газ, алкохол и редица други леснодостъпни опии.

Във връзка с подобряването на физическата активност и менталната устойчивост при подрастващите, Община Разград организира и съдейства за организирането на общински състезания, турнири, спортни празници и спортни предизвикателства, с цел създаване на условия на младите хора за развитие, изява и повишаване на личната им мотивация. Увеличаването на заниманията със спорт при подрастващите благоприятства за подобряване на техническите им умения, запълва свободното време, ускорява умствената дейност, изразходва допълнителната енергия и играе роля на естествена превенция от предлаганите „изкушения“. Подобряването на спортните резултати на младежите също е сред целите в развитието на спорта в Община Разград. Чрез организиране на общински кръг от Ученически игри 2024/2025 по осем вида спорт и взаимодействие със спортните клубове на територията на общината, предоставяне на максимална достъпност до спортната база в училищата и общината, с общи усилия всички заинтересовани работят за менталното и физическото здраве на подрастващите. Освен спортните клубове, развиващи редица олимпийски и неолимпийски индивидуални и колективни спортове, в училища в община Разград са сформирани и групи по различен вид спорт - футбол, баскетбол, волейбол, чиято дейност е основно достигане на масовост.

За подобряване на здравето и физическото състояние на деца, подрастващи и младежи Община Разград ежегодно организира Лекоатлетически крос „Освобождение“, Ден на предизвикателството и Ден на интензивното ходене, които са достъпни до желаещи на всяка възраст без ограничение във физическото им състояние. Този вид спортни инициативи са достъпни и за деца и младежи с физически дефицити, като целта е приобщаване и достигане на спорта до всеки желаещ.

- Предприети действия

На територията на община Разград функционират 34 здравни кабинета към детските градини и училищата, обслужвани от 30 квалифицирани медицински специалисти. Медицинските специалисти организират и провеждат профилактични дейности за предотвратяване и ограничаване рисковите фактори в детските градини и училищата, участват в организирането и прилагането на общински, регионални и национални програми за профилактика на болестите и превенция на здравето на децата и учениците. Медицинските специалисти по училища, безвъзмездно участват в медицинското обезпечаване на всички спортни инициативи и мероприятия, организирани от Община Разград.

В училищата медицинските специалисти подготвят, всяка учебна година, план-програми за здравно образование и изнасят презентации, лекции и беседи на теми, свързани със здравословния начин на живот.

В тази посока работят и назначените в Община Разград трима здравни медиатори. Те съдействат и осъществяват превенцията на различни заболявания и подобряване здравния

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

статус на ромските общности. При младежите от ромски произход нарастват потребностите от по-задълбочени знания в областта на сексуалното и репродуктивно здраве, предпазване от полово предавани болести, превенция на вредните поведенчески фактори. Целта на медиаторската програма е: преодоляване на културните бариери в общуването между ромските общности и медицинския персонал по места, преодоляване на съществуващи дискриминационни нагласи в здравното обслужване на ромите, оптимизиране провеждането на профилактични програми сред ромското население, здравно образование на ромите и активна социална работа в общността и особено с уязвими групи.

Младите хора в общината имат възможност да спортуват активно при изявено желание от тяхна страна, според личните им предпочитания. Чрез различните спортни занимания, младите хора развиват ценни физически и психически качества, осъществява се превенция на заболявания, както и превенция на противообществените прояви и престъпността.

В днешно време, физическата активност и регулярното спортуване са начин, който родителите търсят за изразходване на излишната енергия на своите деца и прилагане на допълнителна дисциплина в изграждане на личността на децата им. В това отношение, в община Разград съществуват и се развиват огромно разнообразие от спортове, а спортните клубове в общината са обезпечени с треньори с изключително висока професионална подготовка.

Областта на спорта в Община Разград се развива в няколко направления:

✓ Развитие и популяризиране на физическото възпитание и спорт и осъществяване на тренировъчна и спортно-състезателна дейност на спортните клубове по отделните видове спорт;

✓ Физическо възпитание и спорт в детските градини, училищата и Център за подкрепа за личностно развитие – Ученическа спортна школа „Руси Бухтев“ (ЦПЛР – УСШ) на територията на общината;

✓ Физическо възпитание и спорт за всички.

Специална Наредба за условията и реда за финансиране и подпомагане на спортните клубове и туристически дружества в Община Разград на Общински съвет – Разград, ежегодно финансира спортните клубове с приоритет „спорт при подрастващите“, което допълнително улеснява и подпомага дейността на спортните клубове и туристически дружества на територията на общината. С всяка следваща година, броят на допуснатите до финансиране от бюджета на Община Разград клубове и туристически дружества расте.

За 2025 година Община Разград е подпомогнала дейността на 19 (деветнадесет) спортни клуба, развиващи индивидуален олимпийски и неолимпийски спорт и колективен спорт, 2 (две) туристически дружества за спортен туризъм от всякакви възрасти, 1 (един) клуб по спортен туризъм и 1 (един) спортен клуб в направление спорт за всички, който ежегодно организира спортни прояви достъпни до деца и младежи от цялата област, както и деца и младежи в неравностойно положение, ученици в училищата в община Разград и деца и младежи с двигателни дефицити.

1. СПОРТНИ КЛУБОВЕ, РАЗВИВАЩИ ИНДИВИДУАЛЕН ОЛИМПИЙСКИ СПОРТ

- Спортен клуб „Бадминтон - Разград“;
- Спортен клуб по борба „Лютфи Ахмедов“
- Спортен клуб по бокс „Олимпия“
- Спортен клуб по колоездене „Спринт“
- Спортен клуб по лека атлетика „Лудогорец“
- Спортен клуб по стрелба с лък „Антибиотик“

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

- Спортен брейкинг клуб „Шадоус“
- Спортен клуб „Джудо Разград“
- Спортен клуб по тенис на маса „Лудогорец“

2. СПОРТНИ КЛУБОВЕ, РАЗВИВАЩИ КОЛЕКТИВЕН ОЛИМПИЙСКИ СПОРТ

- Баскетболен клуб „Вълци“
- Волейболен клуб „Лудогорец“
- Футболен клуб „Ураган“ с. Гецово
- Футболен клуб „Бели лом“ с. Дряновец

3. СПОРТНИ КЛУБОВЕ, РАЗВИРАЩИ НЕОЛИМПИЙСКИ СПОРТ

- Спортен клуб по ориентиране „Абритус“
- Шахматен клуб „Абритус“
- Спортен клуб по культуризм „Гладиатор“
- Спортен клуб по стрелба „Дръзки“
- Спортен клуб по стрелба „Най – добрите“
- Спортен карате клуб „Будо“

4. СПОРТНИ КЛУБОВЕ, РАЗВИВАЩИ СПОРТ ЗА ВСИЧКИ И СПОРТНО – ТУРИСТИЧЕСКА ДЕЙНОСТ

- Спортен клуб „Спорт за всички“
- Клуб по спортен туризъм „Зелен стъпка“
- Туристическо дружество „Буйна кръв“
- Туристическо дружество „Буйна гора“

Освен утвърдената финансова субсидия, която одобрените клубове получават от бюджета на Община Разград, Общински съвет – Разград гласува и предоставя и допълнителна субсидия за провеждане и организиране на утвърдени във времето спортни състезания от календара на спортните федерации в България с домакин Община Разград. По този начин, различните спортове получават допълнително популяризиране и предизвикват интерес в общността.

Община Разград подпомага финансово и редица училищни турнири по спортове, спортно масови мероприятия и инициативи, които възникват през годината.

4. Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на и тютюнопушенето сред младите хора

- Анализ на състоянието

За осъществяването на превенция на рисковото поведение сред младите хора, свързани със зависимости от психоактивни вещества, болести предавани по полов път, безопасен интернет, на младежите в община Разград се оказва психологическа подкрепа от училищни психолози в училища.

Осъществяването на превантивни дейности сред учащите се в Община Разград се реализира и от Общинския съвет по наркотични вещества (ОбСНВ) и Превантивно-информационен център (ПИЦ) към него.

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

Главни насоки в работата на ОБСНВ и ПИЦ са превантивно-информационни, обучителни и консултативни – разработване и осъществяване на превантивни дейности и програми сред различни целеви групи; предлагане на алтернативни форми за осмисляне на свободното време на младите хора; обучения на мултидисциплинарни екипи за превенция употребата на психоактивни вещества; разработване, издаване и разпространение на превантивни и здравно-образователни материали; провеждане на информационни кампании; консултиране на млади хора и родители по въпроси, свързани с наркотиците и зависимостите.

Осъществяването на превантивните кампании и дейностите е в резултат на съвместните усилия на държавни, общински и неправителствени организации. ОБСНВ активно си сътрудничи с ръководствата на РЗИ, ОД МВР, инспектори от ДПС, РП, отдел „Образование, младежки дейности и спорт”, отдел „Социални дейности и здравеопазване” в Община Разград, МКБППМН, РУО, местни медии, директори, педагогически съветници, психолози и медицински специалисти от училищата на територията на община Разград.

- Предприети мерки

Акцентите в превантивната работа бяха поставени върху провеждане на мероприятия, свързани с ограничаване на разпространението и употребата на наркотични вещества чрез обединяване на усилията на институциите, имащи отношение към проблема. Във връзка с реализиране на дейностите, заложи в Плана за работа на Общинския съвет по наркотични вещества и Превантивно-информационния център към него, за превенция на употребата и злоупотребата с наркотични вещества за 2025 г., приет с решение №267 по протокол №19 от 25.03.2025 г. г. на Общински съвет - Разград, през цялата 2025 г. по график бяха обхванати учениците от 8 до 12 клас от училищата в област Разград.

НПТГ „Ш. Петьофи“ - 8; 9; 10; 11; 12 клас	Вредите от ел. цигари снус и райски газ	371
НПТГ „Ш. Петьофи“ - 12 клас	Влияние на наркотичните в-ва в/у подрастващия организъм	40
ППЧЕ „Екзарх Йосиф“ - 8; 9; 10 клас	Вредите от ел. цигари снус и райски газ	284
ППЧЕ „Екзарх Йосиф“ - 12 клас	Влияние на наркотичните в-ва в/у подрастващия организъм	80
ПГИ „Р. Шуман“ - 12 клас	Програма на полицията „Предпазване на младите хора от престъпления“. Вредата от употреба и последици от ПАВ	50
ПГИ „Р. Шуман“ -	Вредите от ел. цигари снус и райски газ	267

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

8; 9; 10; 11 клас		
ППМГ „Акад. Н. Обрешков“ - 12 клас	Програма на полицията „предпазване на младите хора от престъпления“. Вредата от употреба и последици от пав	100
ППМГ „Акад. Н. Обрешков“ - 6; 8; 9; 10; 11 клас	Вредите от ел. цигари снус и райски газ	348
ПГТС „Хр. Смирненски“ - 9; 11 клас	Влияние на енергийните напитки в/у организма	20
ПГТС „Хр. Смирненски“ - 9; 11 клас	Вредите от ел. цигари снус и райски газ	56
ПГССХВТ „Ангел Кънчев“ - 11; 12 клас	Вредите от ел. цигари снус и райски газ	89
ПГО „Ст. Н. Спасо-Еленина“ - 12 клас	Вредите от ел. цигари снус и райски газ	54
ПГХТБТ „М. Кюри“ - 11; 12 клас	Вредите от ел. цигари снус и райски газ	34
ПГО „Ст. Н. Спасо-Еленина“ - 12 клас	Видове наркотици-въздействие и последици	20

Общо 1813 ученици

И през 2025 година основните усилия на ОБСНВ и ПИЦ бяха насочени към превенция употребата на психоактивни вещества, чрез активното и целенасочено включване на училището и младите хора в дейности, насочени към информиране за рисковете от употреба на наркотици, развиване на социални умения и компетенции, формиране на нагласи за здравословен начин на живот, повишаване на гражданската активност, както и предлагане на алтернативна ангажираност за свободното време. Основен партньор в работата на ОБСНВ и ПИЦ са доброволци от училищата, както и педагогическите съветници и психолози от съответното училище.

ОБСНВ и ПИЦ реализираха дейности по Национална програма по превенция „От връстници за връстници“ (за ученици от VIII-XI клас), която има за цел: предотвратяване на употребата на психоактивни вещества, постигане на промяна на нагласите по отношение на собственото здраве и утвърждаване на здравословен начин на живот, засилване на защитните и намаляване на рисковите фактори, свързани с употребата на психоактивни вещества, подкрепа на подрастващите в процеса на взимане на решения и отстояване на натиска на групата.

Програмата включва цялостен обучителен цикъл, който се реализира в продължение на четири години и също се осъществява по места от експертите на Превантивно-информационните центрове, подпомагани от училищните специалисти, които първоначално се обучават за работа по програмата, след което следва да съдействат активно при нейното прилагане.

Специфичното за тази програма, е че е застъпен подходът „връстници обучават връстници“, т.е. дейностите по програмата се реализират от ученици от гимназиален курс на обучение (които преди това са преминали обучение по програмата) под супервизията на

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

експерти от Превантивно-информационните центрове или училищните специалисти, които участват в реализирането на дейностите по програмата. За целта се сформират „доброволчески клубове“, чиито членове преминават теоретично и практическо обучение, с идеята да бъде изградена доброволческа мрежа в цялата страна.

Програмата се реализира в часа на класа, като в рамките на учебната година се реализират по 5 занятия, съответно в 8-ми, 9-ти, 10-ти и 11-ти клас, като усвоените знания отново се надграждат през всяка следваща учебна година. Целта на програмата е постигане на промяна на нагласите по отношение на собственото здраве и утвърждаване на здравословен начин на живот; подпомагане процеса на израстване, формиране на идентичност; подкрепа на подрастващите в процеса на взимане на решения и отстояване на натиска на групата; трениране на социални умения и умения за насочване на експериментирани и/или употребявани връстници; насочване към алтернативи на употребата и като цялостна дългосрочна цел - предотвратяване употребата на психоактивни вещества и утвърждаване на здравословен начин на живот.

Организиране на общински информационни кампании, насочени към младите хора, реализирани от ОБСНВ и ПИЦ

През месец януари 2025 г. година се проведе занятия по Национална превантивна програма „Предпазване на младите хора от престъпления“ на ГД „Национална полиция“, съвместно с Инспектори от Детска педагогическа стая към РУ на МВР – Разград и областта с учениците от 11. и 12. клас. Дискутирани бяха темите за ПАВ – въздействия и последици от употребата на наркотични вещества, дизайнерска дрога, снус, вейпинг, райски газ, алкохол. Бяха обхванати 429 ученици.

През месец май 2025 г. в НПТГ „Шандор Петьофи“, гр. Разград се проведе родителска среща на тема „Превенция на вейпинга и употребата на наркотични вещества“, организирана от училищното ръководство. Бяха проведени родителски срещи на същата тема в ОУ „Н. Й. Вапцаров“, гр. Разград с родителите на учениците от 5, 6 и 7 класове, в ОУ „Н. Икономов“, гр. Разград с родителите на учениците от 7-те класове. На срещите присъстваха Председателят на ОБСНВ – Станислава Петрова и Секретарят на ОБСНВ – Миленка Александрова като целта им беше да запознаят родителите с информацията относно употребата на вейпове от подрастващите, за вредите и последиците в краткосрочен и дългосрочен план, както и за влиянието на средата.

По повод Световния ден без тютюнопушене – 31 май, ОБСНВ и ПИЦ, в партньорство с РЗИ, проведеха дейности /част 1/ в две училища ПГИ „Робер Шуман“ и ППМГ „Акад. Н. Обрешков“ гр. Разград, като бяха раздадени печатни информационни материал и балони с мотото „Бъди готин! Без дим!“. На желаещите, инспектор от РЗИ измери въглероден монооксид в издишания въздух и количеството на карбоксиемоглобин в кръвта при пушачи чрез апарат Smoker lyzer.

През месец юни 2025 г. ОБСНВ и ПИЦ, в партньорство с РЗИ – Разград организираха и проведеха информационно-скринингова кампания /2-ра част/ по повод 31 май – Световен ден без тютюнопушене, под мотото „Ярки продукти. Тъмни намерения“. Участие в мероприятиято взеха и учениците от СУ „Хр. Ботев“, гр. Разград, които раздадоха на гражданите печатни информационни материали и балони с мотото „Бъди готин! Без дим!“. На желаещите, инспектори от РЗИ измериха въглероден монооксид в издишания въздух и количеството на карбоксиемоглобин в кръвта при пушачи чрез апарат Smoker lyzer. В скрининговата кампания се включиха общо 116 лица на възраст от 15 до 69 години.

По повод 26 юни - Международният ден за борба със злоупотребата и нелегалния трафик на наркотични вещества, който преминава в цялата страна под мотото „Силата е в избора“ се проведе „Ученически дебат“. В него участие взеха отбори/ученици от 4 училища /ППМГ

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

„Акад. Н. Обрешков“, ПГПЧЕ „Екзарх Йосиф“, НПТГ „Шандор Петьофи“ и ПГИ „Робер Шуман“. Дебатът беше по актуалните теми: „Вейповете – безопасна алтернатива или сериозна заплаха за здравето?“ и „Хората с влияние (инфлуенсъри) – положително или отрицателно влияние върху тийнейджърите?“. Седемчленно жури наблюдава дебата. Накрая отборите получиха грамоти, ваучери и купи. Инициативата е част от национална кампания на Министерството на здравеопазването за повишаване на обществената информираност относно рисковете, свързани с употребата на ПАВ и възможностите за превенция.

С подкрепата на ОбСНВ и МКБППМН през месец август 2025 г. беше проведена инициативата „Лятно кино в Разград“. В рамките на инициативата се осъществиха три прожекции на филмите „Пулсът на танца“, „Без крила“ и „Гунди“, като част от ангажиментите да се насърчава младежката култура, социалната ангажираност и любовта към българското кино.

През месец октомври ОбСНВ и ПИЦ към него проведеха инициативата „Световно кафене“ с ученици от гимназиите в града. Световното кафене е интерактивен метод за групова дискусия, който създава непринудена и вдъхновяваща атмосфера за обмен на идеи, вдъхновяващо събитие, което насърчава открит диалог, емпатия и споделяне на лични и професионални гледни точки. В него се включиха осем училища – ППМГ „Акад. Н. Обрешков“, ПГИ „Робер Шуман“, ПГПЧЕ „Екзарх Йосиф“, НПТГ „Шандор Петьофи“, ПГХТБТ „Мария Кюри“, ПГТС „Христо Смирненски“, ПГССХВТ „Ангел Кънчев“, ПГО „Ст. Н. Спасо-Еленина“ - с 47 участници, които бяха разпределени в пет отбора със стимулиращи имена – „Любов“, „Мечти“, „Късмет“, „Подкрепа“, „Благодаря“. Всички участници дискутираха по тематичните въпроси „Как психичното здраве влияе на начина на мислене и поведение в ежедневието?“, „Защо травматични събития могат да доведат до различни вредни последици за юношите?“, „Каква е връзката между психичното здраве и извънредните ситуации?“, „Как може общността да се включи в подкрепата на засегнатите хора?“, „Какво означава да бъдеш психически здрав?“ Всеки отбор си имаше ментори - доброволците към ОбСНВ, облечени в цветни тениски с логото на ОбСНВ и техните имена. Те помагаша в събеседването по всички въпроси, надграждаха информация и накрая обобщаваха натрупаните идеи пред всички участници. Целта и предимствата на тази кампания е да се повиши осведомеността за психичното здраве, да се намали стигмата около психичните заболявания, да се създаде безопасно пространство за споделяне и подкрепа, насърчава сътрудничеството и креативността.

За пета поредна година в Разград бяха връчени награди за добри дела. Инициативата „Доброволчеството носи щастие“ е на Общинския съвет по наркотични вещества и Превантивно-информационен център към него и се провежда по повод 5 декември – Международния дан на доброволца. Призове от инициативата „Доброволчеството носи щастие“ се връчват в три категории - „Изключителен принос“, „Инициативност и лидерство“ и „Положително въздействие“. Отличия получиха ученици, учители, класове и цели училища от община Разград. Призове имаше и за благотворителни организации и за хора извън ученическа възраст, направили добри дела. Сред добрините, извършени от номинираните са: помощ за възрастни хора и деца в нужда, участие в благотворителни инициативи, почистване на обществени места, изработване на къщички за бездомни животни и птици, дарителски акции на книги или на дрехи за социално слаби и много други.

През 2025 г. РЗИ - Разград реализира дейности, свързани с превенция на вредните, рискови фактори и насърчаване на здравословния начин на живот сред младите хора в община Разград, както следва:

- Превенция на тютюнопушенето, в т.ч. и демонстрации с пушеща кукла Сю - извършени са 7 здравно-образователни мероприятия в учебни заведения в гр. Разград и общината. Обхванати са 215 участници на възраст до 19 години;

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

- През годината са организирани 3 кампании, насочени към негативните последици от употребата на тютюн, алтернативни тютюневи изделия и устройства, доставящи никотин. Активно участие в кампанията сред гражданите взеха децата от 3 А клас на СУ „Христо Ботев“, гр. Разград, които за поредна година са участници в 17-то издание на Националния ученически конкурс „Посланици на здравето“. Децата изготвиха „Рецепта за живот без тютюнев дим и алкохол“, която предоставяха на граждани, заедно със здравно-информационни материали и балон с послание: „Бъдете готини без дим“. По време на кампаниите се извърши измерване на въглероден монооксид в издишания въздух и количеството на карбоксиемоглобин в кръвта чрез апарат Smoker Lyzer, като бяха обхванати 100 лица. Бяха разпространени и здравно-образователни материали по темата.

- Превенция на злоупотребата с алкохол - в т.ч. и демонстрация с алкоочила - извършени 3 обучения и обхванати 115 ученици.

- Превенция на нездравословно хранене – проведени 4 здравно-образователни инициативи и достигнати 148 лица до 19 години. Част от обученията се проведеха в два етапа – теоретична и с практическа насоченост – използване на пирамидата на здравословно хранене и приготвяне на здравословни сандвичи. Бяха разпространени и здравно-образователни материали по темата.

➤ **Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора**

По направление Здравна програма в областта БЧК – Разград и РЗИ - Разград работиха по темите, свързани с превенция на ХИВ/СПИН :

През 2025 г. от РЗИ – Разград бяха проведени здравно-образователни дейности, насочени към превенция на ХИВ/СПИН и сексуално предавани инфекции – проведени са 10 обучения сред 400 лица до 19 години.

За повишаване на информираността и здравната култура по отношение на репродуктивното здраве и семейното планиране бяха проведени 2 обучения от специалист акушер - гинеколог от МБАЛ „Св. Ив. Рилски-Разград“ АД, със 138 участници от две учебни заведения в гр. Разград.

На лицата над 16 години е предоставена възможност за изследване чрез експресна диагностика за ХИВ и други сексуално предавани инфекции. Разпространени са здравно-информационни материали по темата и презервативи.

През 2025 година са регистрирани 3 случая на ранни аборти при момичета: 1 под 15 години и 2 от 15 до 19 години.

Продължават дейностите по превенция на рисков сексуално поведение сред младите хора, като през годината РЗИ организира 4 кампании по темата, както и възможност за анонимна и безплатна диагностика с бързи тестове за ХИВ хепатит Б, хепатит С и сифилис.

5. Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда

- Анализ на състоянието

Темите, свързани с опазването на околната среда са от важно значение за младия човек. Разширяването на познанията по темата ще спомогне за формирането на отношение, навици и способност за реална промяна. Позитивни са нагласите на младежта по отношение участието

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

им в екологични инициативи. Все повече се засилват доброволческите акции в тази насока и включването на множество млади хора следва да бъде поощрено. Отговорност на младия човек днес е да бъде фактор на промяната в екологичен аспект.

Интересът на младите хора в община Разград към екологични дейности се поддържа и чрез функциониращите в Център за подкрепа за личностно развитие – Център за ученическо, техническо и научно творчество, гр. Разград (ЦПЛР – ЦУТНТ), дискуссионен клуб „Здраве“ и клуб „Екотуризъм“, функциониращи към центъра. Интересите към опазването на околната среда се допълват от контакта с природата по време на походи и проучвания, участия в екологични форуми и семинари. Всичко това насърчава младежите да сформират екипи за решаване на казуси, подготовка на екипировка и др. чрез проектно базирано мислене.

- Предприети мерки

Привлечените ученици във временни ваканционни групи за провеждане на екологични дейности през лятото в ЦПЛР – ЦУТНТ, гр. Разград, осъществяват образователно-възпитателни инициативи, свързани със здравословното хранене, безопасността на децата и младите хора в профил „Екология и опазване на околната среда“ – сформирани са клубове „Екотуризъм“, дискуссионен клуб „Здраве“, които обхващат до 30 младежи на възраст 15 - 18 години. Ежегодно през летните месеци Община Разград и ЦПЛР – ЦУТНТ, гр. Разград, в партньорство с РЗИ - Разград организират „Еколято“ - програма за екологично възпитание на подрастващите.

През 2025 г. във временни ваканционни групи на ЦПЛР – ЦУТНТ, гр. Разград за провеждане на екологични дейности през лятото бяха привлечени около 45 младежи между 15 и 17-годишна възраст.

Беше организиран и проведен ежегодният Регионален екологичен форум. През 2025 г. по темата „Червената книга на Република България“ бяха представени 28 презентации от 17 образователни институции с участие на 35 младежи.

РЗИ – Разград участва активно в планираните дейности за насърчаване поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.

Програмите за екологично и здравно образование на педагогическите специалисти в образователните институции се актуализират съобразно предизвикателствата и възрастовите особености на учениците. Важен дял в дейностите заемат и практическите занимания и инициативи.

6. Равенство и приобщаване

➤ Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи

- Анализ на състоянието

Някои от факторите, които допринасят за бедността и социалното изключване сред младите хора от уязвими групи са: ниски доходи, ниско образование и квалификация, увреждане, затруднен достъп до пазара на труда. Въпреки че в България образованието – начално и средно е задължително и безплатно, липсата на достатъчно средства е възможно да стане причина младежите да прекъснат обучението си, което от своя страна да ги лиши от възможност да си намерят по-добре платена работа.

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

Социалните услуги в общността са ключов фактор за ефективно социално включване, борба с бедността и участие в живота на обществото на всички уязвими групи. Чрез тях се подпомагат и разширяват възможностите на младите хора от уязвими групи да водят самостоятелен начин на живот. Дейността на социалните услуги е насочена към превенция и/или преодоляване на социалното изключване, реализиране на права и подобряване на качеството на живот. Основават се на социална работа, индивидуален подход и индивидуална оценка на потребностите.

- **Предприети мерки**

С цел превенция на преждевременното напускане на образователната система, както и повторно включване, социализиране и адаптиране, в училищата се наблюдават добри практики за организиране и провеждане дейности за педагогическа, психологическа и социална подкрепа на ученици от уязвими групи. През отчетния период 2025 г. в училищата целогодишно се работи с ученици в риск. Поддържа се връзка и с техните родители (настойници) за по-добри резултати. Дава се възможност за допълнителни часове за консултация по различните предмети, мотивиране и включване на ученици с изяви дарби в общински, национални и международни конкурси, както и включване в извънкласни дейности според индивидуалните им интереси.

Създаването на условия за активно социално приобщаване на деца и младежи от социално уязвими групи е важно условие за привличане и задържане на ученици в риск, предвид етническата специфика на разградски регион. С цел успешното интегриране в образователната система на учениците и младежите от етническите малцинства са необходими условия, насърчаващи разкриването на потенциала им за личностно развитие, както и тяхната успешна социализация и реализация в живота.

В тази връзка усилията са насочени към подобряване на сътрудничеството и взаимодействието между всички заинтересовани страни - местна власт, училища, социални услуги и всички други институции, имащи отношение към развитието на младите хора.

Социалните услуги са важен фактор, имащ отношение към ефективното социално включване и участие в живота на обществото на младежи от уязвими групи. В община Разград дейността си развиват 12 социални услуги, обхващащи младежи от 15 до 29 годишна възраст:

- **Наблюдавано жилище** - социалната услуга се предоставя на младежи от 18 до 25 години, които напускат специализирана институция или услуга от резидентен тип, лица от общността без семейна подкрепа или такива, напуснали приемни семейства и им предстои да водят независим начин на живот. В средата на живот се организира ежедневието на потребителите за посрещане на потребностите, като младежите се подпомагат и подкрепят при водене на самостоятелен начин на живот.

- **Преходно жилище** - социалната услуга се предоставя на деца от 15 до 18 годишна възраст без увреждания. Услугата предоставя: резидентна грижа, като се осигурява място за настаняване на деца, и в зависимост от индивидуалните потребности - за осигуряване на 24-часова грижа за посрещане на ежедневните потребности и потребностите от развитие на лицата или за осигуряване на подкрепа за водене на самостоятелен начин на живот; информиране и консултиране; застъпничество и посредничество; обучение за придобиване на умения, което се осъществява в специализирана среда или мобилно, за подготовка на деца и пълнолетни лица за придобиване на умения за самостоятелност, независим живот, самостоятелно справяне с проблеми и затруднения, както и умения за грижа и подкрепа за деца и за зависими от грижа членове на семейството.

- **Общностен център за деца и семейства** - социалната услуга се предоставя на бъдещи родители, семейства с деца от 0 до 18-годишна възраст, както и деца със специфични

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

потребности и техните родители. Предоставя следните услуги: информиране и консултиране; застъпничество и посредничество; общностна работа - съвкупност от дейности, които се осъществяват в уязвими общности или групи, насочена към превенция и защита, както и към стимулиране на общностното развитие; терапия и рехабилитация: обучение за придобиване на умения (като специализирана услуга) – дейност за подготовка на деца за придобиване на умения за самостоятелност, независим живот, самостоятелно справяне с проблеми и затруднения.

- **Център за работа с деца на улицата** - предоставя се на всички деца; деца в риск по смисъла на Закона за закрила на детето; деца в кризисна ситуация или с потребност за преодоляване на последици от такава ситуация; семейства и близките на потребителите. Предоставя следните услуги: информиране и консултиране; застъпничество и посредничество; социална терапия - съвкупност от различни дейности за развиване, възстановяване, поддържане или подобряване на социални умения, умения за самообслужване, комуникация, разрешаване на емоционални конфликти, овладяване на поведението, понижаване на тревожността, подобряване на самооценката, възможностите за труд и други, както и социализиращи дейности за лица във висок риск от социално изключване; обучение за придобиване на умения (като специализирана услуга); общностна работа.

- **Дневен център за деца и младежи с увреждания** - предоставя се на деца с увреждания от 3 до 18 годишна възраст, както и на младежи от 18 до 29 годишна възраст. В социалната услуга се предоставят следните услуги: дневна грижа – дейност за осигуряване в специализирана среда на подкрепа индивидуално и в група за деца и пълнолетни лица с трайни увреждания в рамките на не по-малко от 4 часа дневно, чрез която се осигурява посрещането на техните ежедневни потребности и свързаните с тях потребности от занимания за развитие на основни умения в зависимост от възрастта и личните нужди на лицата; информиране и консултиране; застъпничество и посредничество; терапия и рехабилитация; обучение за придобиване на умения (като специализирана услуга); подкрепа за придобиване на трудови умения (за младежи над 16 годишна възраст) – дейност, която се осъществява в специализирана среда, за подготовка и придружаване на лица с трайни увреждания за придобиване на умения за участие в трудови дейности.

- **Дневен център за пълнолетни лица с увреждания „Подай ръка“, гр. Разград** – услугата се предоставя на пълнолетни лица с увреждания. В социалната услуга се предоставят следните дейности: дневна грижа; информиране и консултиране; застъпничество и посредничество; подкрепа на лицето за да реализира своите права и потребности; терапия и рехабилитация; обучение за придобиване на умения (като специализирана услуга); подкрепа за придобиване на трудови умения.

- **Комплекс от центрове за настаняване от семеен тип за деца и младежи с увреждания** -услугата се предоставя на деца до 18 годишна възраст, както и на младежи до 25 годишна възраст. Предоставя следните дейности: резидентна грижа; информиране и консултиране; застъпничество и посредничество; обучение за придобиване на умения.

- **Комплекс от центрове за настаняване от семеен тип за деца без увреждания** - услугата се предоставя се на деца до 18 годишна възраст без увреждания. Предоставя следните дейности: резидентна грижа; информиране и консултиране; застъпничество и посредничество; обучение за придобиване на умения.

- **Център за социална рехабилитация и интеграция „Емилиян“**- услугата се предоставя на деца с увреждания. В социалната услуга се предоставят следните дейности: информиране и консултиране (като общодостъпна и като специализирана услуга); застъпничество и посредничество; общностна работа; терапия и рехабилитация; обучение за придобиване на умения (като общодостъпна и като специализирана услуга); подкрепа за придобиване на трудови умения (за младежи над 16–годишна възраст).

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

- **Център за обществена подкрепа** - целевата група за предоставяне на социалната услуга са деца и семейства. Предоставят се следните дейности: информирание и консултиране; застъпничество, посредничество; социална терапия - съвкупност от различни дейности за развиване, възстановяване, поддържане или подобряване на социални умения, умения за самообслужване, комуникация, разрешаване на емоционални конфликти, овладяване на поведението, понижаване на тревожността, подобряване на самооценката, възможностите за труд и други, както и социализиращи дейности за лица във висок риск от социално изключване; обучение за придобиване на умения; общностна работа.

- **Комплекс за социални услуги за пълнолетни лица с увреждания с. Просторно** – комплексът включва четири социални услуги. Два центъра за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с психични разстройства, център за социална рехабилитация и интеграция и защитено жилище за лица с умствена изостаналост. Комплексът предоставя следните дейности: Резидентна грижа; информирание и консултиране (като специализирана услуга); застъпничество и посредничество; терапия и рехабилитация (само стандартите за терапия); обучения за придобиване на умения (като специализирана услуга); подкрепа за придобиване на трудови умения;

- **Център за настаняване от семеен тип за пълнолетни лица с психични разстройства „Вижън – Хармония“** - социалната услуга се предоставя чрез външен доставчик чрез сключен договор за възлагане на предоставянето ѝ. Предоставя се на пълнолетни лица с психични разстройства. Предоставя следните дейности: резидентна грижа; информирание и консултиране; застъпничество и посредничество; терапия и рехабилитация (само стандартите за терапия).

7. Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата

- Анализ на състоянието

Агресията сред младите хора, особено под формата на вербална агресия и кибертормоз, остава актуален проблем. Развитието на дигиталните комуникации и активното използване на социални мрежи създават предпоставки за по-бързо разпространение на език на омразата, фалшива информация и конфликтно поведение. Анонимността в онлайн пространството често понижава прага на самоконтрол и засилва риска от агресивни прояви. В този контекст ролята на Младежки център Разград се утвърждава като ключова превантивна и подкрепяща структура на местно ниво. Анализът на проведените дейности показва, че чрез прилагането на методите на неформалното образование се повишават уменията на младите хора за ненасилствена комуникация, емпатия, критично мислене и конструктивно разрешаване на конфликти.

Наблюдава се тенденция към увеличаване на случаите на вербална агресия, език на омразата и кибертормоз сред младите хора. Част от младежите срещат затруднения при разпознаването на различните форми на онлайн насилие и при адекватното им реагиране. Същевременно се отчита повишена чувствителност към темите за толерантност, равнопоставеност, защита на човешките права и психично здраве. Наблюдава се нарастваща готовност сред младите хора да участват в инициативи, насочени към изграждане на позитивна и подкрепяща среда.

Отчита се положителна динамика по отношение на готовността на младежите да търсят подкрепа при възникнали конфликти и да заемат активна позиция срещу прояви на дискриминация и агресия.

В община Разград функционира и Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни (МКБППМН), като цялостната дейност на Комисията се

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

осъществява при стриктно спазване на разпоредбите на Закона за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните и насоките и изискванията на Централната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните - София.

Местната комисия осъществява дейността си като поддържа устойчиви партньорски отношения с организации и институции, работещи за образованието и възпитанието на децата - Отдел „Образование, младежки дейности и спорт” към Общината, РУО - Разград, Районна прокуратура, Районен съд, ОД и РУ на МВР, Отдел „Закрила на детето”, Служба „Пробация” и др. Секретарят на Местната комисия участва целогодишно в работата на Общинския съвет по наркотични вещества и Общинската комисия за закрила на детето.

➤ **Правонарушения, извършени от млади хора**

През 2025 г. от общо 31 възпитателни дела са разглеждани 10 случая на агресивни прояви на подрастващи, които не могат да контролират гнева си - 8 случая за нанесени телесни повреди и 2 случая на саморазправи с побои спрямо връстници. Една преписка е за вербална агресия.

Горещираните 31 възпитателни дела са проведени спрямо 48 извършители на противоправни прояви - 35 момчета и 13 момичета. От всички деца 12 са малолетни (3 момичета и 9 момчета) и 36 непълнолетни (10 момичета и 26 момчета). Деянията, за които са делата са предимно кражби на лично имущество – пари, вещи от магазини, домове, вендинг автомат; увреждане на имущество (лично и обществено); саморазправи с побои; нанасяне на телесни повреди; непристойно и/или хулиганско поведение на обществено място; притежание на наркотично вещество; управление на МПС без необходимите документи; бягства от социална услуга от резидентен тип и други. Спрямо всички проявени са наложени възпитателни мерки съгласно чл. 13, ал. 1 от Закона за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните, като най-ефективните са работата с обществен възпитател и с психолог.

- Предприети мерки

Млади хора, обхванати в дейности, насърчаващи демократичното участие, толерантността и противодействието на езика на омразата

Като орган и по превенцията МКБППМН в общината, планово, осъществява поредица от общински инициативи, чрез които да се насърчават учащите се да провеждат екипни, позитивни събития за развиване на добродетели и ценности за безконфликтно общуване, взаимно уважение и толерантност, както следва:

- Превантивен, позитивен календар за годината (стенен) - предоставя информация за специални дати и събития, които да се отбележат класово и да осигурят позитивни съвместни преживявания за децата, да понижат стреса в екипите и да допринесат за подобряване на взаимоотношенията им;

- Отбелязване на Деня на приятелството – насърчава добрите взаимоотношения, разбирателство и подкрепа между подрастващите. Учи и възпитава, че приятелството е ценност, която трябва да пазим и развиваме всеки ден;

- Тренинг-обучения на тема „Безопасно лято” в рамките на Еко лято 2025 г. – информират децата за опасностите, пред които могат да се изправят и как да ги преодоляват;

- Дни на отворените врати в МКБППМН - посещения и беседи за законодателството, касаещо малолетните и непълнолетните и произтичащите им от него задължения;

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

- Проведен шести фотоконкурс „Моето различно, щуро лято”- дава възможност на подрастващите да творят през ваканционните дни, да откриват красотата край себе си, да запълват времето си с полезни дейности;

- Повече от 150 ученици от две разградски гимназии и едно основно училище взеха участие в *Обучение по Киберсигурност*, което повиши информираността относно рисковете в онлайн среда и формира умения за безопасно и отговорно използване на интернет. Бяха разгледани теми, свързани със защита на личните данни, кибертормоз и онлайн измами. Дейността допринесе за превенция на противообществените прояви и за изграждане на отговорно дигитално поведение.

През 2025 г. Младежки център Разград реализира следните дейности, насочени към превенция на агресията и насърчаване на толерантността:

- Неформално обучение на тема „Толерантност и недискриминация“ с участието на 18 млади хора, насочено към повишаване на осведомеността относно различните форми на дискриминация и изграждане на умения за уважително общуване;

- Инициативата „Пътят на добротата“, проведена в две училища в гр. Разград, с включени 46 младежи, фокусирана върху ценностите на взаимното уважение, съпричастност и подкрепа;

- Инициатива „Живота съхрани, спазвай правилата ти“, с участието на 20 младежи, насочена към формиране на отговорно поведение, превенция на рискови ситуации и насърчаване на самоконтрола.

Дейностите бяха реализирани чрез интерактивни методи – ролеви игри, симулации, групови дискусии, работа по казуси и творчески задачи. Този подход създаде възможност за споделяне на личен опит, изграждане на доверие и формиране на практически умения за справяне с конфликтни ситуации както в реална, така и в онлайн среда.

Реализираните мерки допринесоха за повишаване на информираността относно негативните последици от агресията и кибертормоза, за развитие на умения за ненасилствена комуникация и за утвърждаване на по-приобщаваща и толерантна среда сред младите хора.

Инициативите подкрепиха изграждането на култура на уважение, диалог и отговорност, като същевременно засилиха превантивната роля на Младежки център Разград като сигурно пространство за личностно развитие и социална ангажираност.

8. Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора

- Анализ на състоянието

Културата и творчеството са важен фактор за личностното развитие, социалното включване и емоционалното благополучие на младите хора. В тази връзка новооткритият Младежки център Разград изпълнява ролята на достъпна и подкрепяща среда, в която младежите могат да експериментират, да развиват умения и да изразяват себе си.

Творческите дейности допринасят за повишаване на мотивацията, самоувереността и чувството за принадлежност, особено сред младежи от уязвими групи. Неформалният характер на инициативите улеснява активното участие и насърчава устойчив интерес към културния живот.

През отчетния период Младежки център Разград развива дейности, насочени към стимулиране на културното участие и творческата изява на млади хора на възраст 13–29 години. Наблюдава се устойчив интерес към организирани творчески дейности като културни събития и инициативи с неформален образователен характер.

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

Отчита се и нарастване на броя на младежите, участващи в организирани творчески дейности, което показва положителна тенденция, като все повече младежи се включват в творчески занимания.

Участието в читалищните форми, в неформална среда, при по-свободно общуване, води до придобиване у подрастващите на увереност, че са талантиливи, способни, умни и сръчни. Заниманията в читалищата стимулират инициативността и развитието на творческите умения на учениците, като им предлагат разнообразни форми за осмисляне на свободното време и занимания, чрез които да усъвършенстват таланта и заложбите си.

- Предприети мерки

Община Разград стимулира талантиливите деца и ученици, координира общинските детски изяви в областта на художественото творчество, науката, спорта и осъществява специална закрила на учениците с изявени дарби. За тази цел всяка година Общински съвет - Разград приема разработените от общинска администрация Мерки за насърчаване на творческите заложби и потребности на деца с изявени дарби на община Разград. През 2025 г. са предоставени еднократен финансов стимул и грамоти на 116 деца с изявени дарби от община Разград по Мерки за насърчаване на творческите заложби и потребности на деца с изявени дарби на Община Разград за 2025 г., приети с Решение № 349 по Протокол № 25 от проведено заседание на 26.08.2025 г. на Общински съвет – Разград). Бюджетът на програмата за 2025 г. е завишен на 40 000 лв., които изцяло се осигуряват от Община Разград.

В Младежки център Разград през отчетния период са реализирани целенасочени мерки за насърчаване на културата и творчеството сред младите хора, насочени към развитие на креативни умения, стимулиране на активното участие и подкрепа на младежката изява. Основните предприети мерки включват:

- ❖ организиране на разнообразни творчески инициативи, които предоставят възможност за свободно себеизразяване и развитие на индивидуални и групови таланти;
- ❖ подкрепа за младежки авторски проекти, насърчаваща инициативността, самостоятелността и творческото мислене;
- ❖ прилагане на неформални образователни методи с фокус върху креативността, екипната работа и експерименталния подход;
- ❖ създаване и поддържане на приобщаваща и стимулираща среда за културна изява, обмен на идеи и междуличностно взаимодействие;
- ❖ насърчаване на редовното участие на младежите в културни и творчески дейности като устойчива форма за пълноценно използване на свободното време.

В подкрепа на младите хора и с цел насърчаване на тяхното културно и творческо развитие бяха реализирани редица инициативи с практическа и образователна насоченост, сред които:

- Интерактивни тематични събития като „Кулинарен двубой: Вкусна мисия“, „Проклятието на училището“, „Тениска с любов“, „Там, където има обич“ и „Операция: Коледен хаос“. Те съчетаваха творчески подходи, екипна работа и възможности за развитие на социални и комуникативни умения. В дейностите се включиха 100 младежи;

- Фотоконкурс под мотото „Какво означава да бъдеш ученик в ерата на изкуствения интелект?“, насочен към стимулиране на визуалната култура, критичното мислене и творческото осмисляне на ролята на изкуствения интелект в училищната среда. В инициативата участваха 21 млади хора.

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

Реализираните мерки и инициативи допринасят за активното включване на младите хора в културния живот, за развитие на техния творчески потенциал и за изграждане на траен интерес към културни и художествени форми на изразяване.

Допълнителна подкрепа за личностно развитие на деца и ученици с изяви дарби се осъществява и в училищата, в центровете за подкрепа за личностно развитие – Център за ученическо, техническо и научно творчество (ЦУТНТ), Център за работа с деца (ЦРД), Ученическа спортна школа (УСШ) „Руси Бухтев“, читалищата и школите, като им се предоставя възможност за участие в международни, национални, областни и общински конкурси и състезания в сферата на науката, изкуствата и спорта.

Сред основните направления в традиционната читалищна дейност е създаването на условия за творческа изява на младите хора. През 2025 г. 24 читалища, намиращи се на територията на община Разград развиват уменията им в областта на музиката, танца, театъра – функционира младежка театрална формация, а младите изпълнители от Музикална школа „Илия Бърнев“ успешно се представят и завоюват престижни места в национални и международни конкурси. Балетната школа при Народно читалище „Развитие 1869“ е един от класическите символи на първия културен институт в Разград, който развива таланта на младежи с дарба в изкуствата. Формацията е изключителен пример за устойчивост във времето и постижения, доказани с многобройни награди от международни и национални конкурси и фестивали.

Организиран се масови образователно-възпитателни инициативи, включени в Националния календар за изяви по интереси на децата и учениците, в Годишния културен календар на Община Разград и в Годишната програма за 2025 г. на ЦПЛР - ЦУТНТ: Национален ученически журналистически конкурс „Григор Попов“, Национален конкурс по приложно изкуство „Коледни фантазии“, Фотоконкурс „Разград – уловени мигове“ с подтема „Лицата на Разград“ и Фотоконкурс „Живата природа“ и др.

9. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора

- Анализ на състоянието

Анализът показва, че младите хора възприемат националната и европейската идентичност като взаимно допълващи се. Чрез целенасочени информационни и образователни дейности Младежки център Разград допринася за изграждането на информирано отношение към ролята на България като част от ЕС и към възможностите, които европейското гражданство предоставя.

Неформалният образователен подход подпомага развитието на критично мислене, активна гражданска позиция и усещане за принадлежност към по-широка ценностна общност.

През отчетния период Младежки център Разград реализира дейности, насочени към повишаване на гражданската осъзнатост и ангажираността на младите хора по отношение на националната идентичност и европейската принадлежност. Наблюдава се стабилен дял на младежи с изразено чувство за национална гордост и самосъзнание, съчетано с положителни нагласи към Европейския съюз.

Отчита се нарастващ интерес към теми, свързани с европейските ценности – демокрация, солидарност, човешки права и активно гражданство, както и повишено чувство за принадлежност към ЕС сред участниците в дейностите на Центъра.

При наличие на подкрепяща и мотивираща среда младите хора демонстрират инициативност, креативност и готовност да поемат отговорност. Младежки център Разград утвърждава ролята си като пространство за изява, диалог и развитие на лидерски

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

компетентности. Чрез прилагане на неформални образователни методи се насърчават уменията за работа в екип, критично мислене, планиране и реализиране на идеи. Наблюдава се устойчива положителна тенденция към по-активно участие в обществения живот и изграждане на активна гражданска позиция.

- **Предприети мерки**

В изпълнение на поставените цели Младежки център Разград реализира целенасочени инициативи, насочени към популяризиране на европейските ценности и насърчаване на активното гражданство сред младите хора. Сред основните теми бяха „Правата на човека“ и „Отговорни заедно: ценности и гражданско участие“. Дейностите имаха за цел да повишат информираността на младежите относно основните човешки права и свободи, принципите на демокрацията, върховенството на закона, толерантността и солидарността, както и ролята на гражданското участие в развитието на съвременното общество.

В рамките на отчетния период беше организирана и проведена беседа на тема „Трудовите права на младите хора“, в която се включиха 29 младежи от община Разград. По време на срещата бяха разгледани основните права и задължения на младите хора при постъпване на работа, особеностите на трудовия договор, работното време, възнаграждението, социалното и здравното осигуряване, както и възможностите за защита при нарушаване на трудовите права. Дискусията даде възможност на участниците да зададат въпроси, свързани с реални казуси, и да получат практически насоки за по-уверено навлизане на пазара на труда.

Чрез практическата насоченост на дейностите участниците имаха възможност не само да придобият нови знания, но и да развият умения за аргументирано изразяване на позиция, работа в екип и вземане на информирани решения. Реализираните инициативи допринесоха за повишаване на гражданската култура и правната грамотност на младите хора, за засилване на чувството им за принадлежност към Европейския съюз и за утвърждаване на европейските ценности като част от тяхната лична и обществена идентичност. Същевременно бяха подкрепени развитието на националното самосъзнание, отговорното поведение и активното участие в обществения живот на местно, национално и европейско ниво.

През 2025 г. се отчита засилен интерес на младите хора към участие в инициативи на местно ниво и доброволчески дейности. Наблюдава се повишена активност в процесите на неформално учене, както и по-широко включване в младежки събития и кампании. Въпреки положителната тенденция, част от младежите продължават да проявяват пасивност по отношение на гражданското участие и включването в процесите на вземане на решения.

През отчетния период Младежки център Разград предостави възможности за участие в инициативи на местно и национално ниво, което допринесе за повишаване на гражданската активност, самоувереността и чувството за принадлежност към общността.

Реализирани бяха доброволческите кампании „Дари мече – стопли сърце“ и „Заедно за щастлива Коледа“, осъществени на територията на община Разград в подкрепа на млади хора от уязвими групи. В тях се включиха 28 млади участници от общината. Инициативите допринесоха за утвърждаване на ценности като солидарност, социална отговорност и ангажираност към обществено значими каузи.

Проведе се и младежкото събитие „Мост на младите“ с участието на 57 представители на ученически съвети. Основният му фокус беше насочен към овластяване на младежите и развитие на лидерски, комуникационни и организационни умения. Активното им включване в планирането и реализирането на дейностите засили чувството им за отговорност, инициативност и принадлежност към общността.

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

- **БМЧК - Разград** промотира доброволството като начин на смислено поведение и участие чрез събития в общността и интернет пространството: акции за набиране на доброволци, привличане на връстници в интернет пространството - чрез Facebook страницата и Instagram профила на БМЧК.

Проведените Акции за пряко набиране на доброволци на събития в Разград повишиха компетентността на младите доброволци. Включването на нови и обучени доброволци, които представят информация за дейността си по атрактивен за връстниците им начин, увеличават интереса към дейностите и привличат млади хора, споделящи интерес към екипната работа и споделените отговорности.

- **Сдружение с нестопанска цел „Женска Алтернатива за Независимост, Етническа Толерантност и Асоцииране (СНЦ „Жанета“)** – целта на дейността на сдружението е включване на младежи в доброволчески инициативи; насърчаване на активна гражданска позиция и участие в общностни дейности, чрез участие на младежи в Програма „Мегафон“ към НМД. Дейността на сдружението се изразява в подкрепа на младежи в риск от бедност и социално изключване; провеждане на индивидуална социална работа с деца и младежи от маргинализирани общности; изграждане на умения за самостоятелност и социална интеграция

10. Младежки организации и организации, работещи с и за младите хора

- Анализ на състоянието

Младежки център Разград функционира по проект „Заедно и по-успешни с Младежки център Разград“, със срок на изпълнение 30 месеца от сключването на договора, но не по-късно от 30.06.2026 г. Проектът се изпълнява от Община Разград в партньорство с Асоциация „Интегро“ и е финансиран по Плана за възстановяване и устойчивост (ПВУ). Основната му цел е да отговори на потребността на младите хора от обособено пространство и възможности за личностно, културно и обществено развитие.

Младежките дейности в Центъра се осъществяват от пет лица, заемащи длъжността „младежки работник“. Допълнителна експертна и организационна подкрепа за ефективното реализиране на дейностите осигуряват двама образователни медиатори, социален работник, IT специалист и управител.

Наличието на структурирана екипна работа и ясно разпределени роли създава стабилна основа за развитие на качествена младежка работа на местно ниво. Дейностите се реализират ефективно чрез координация между специалистите и партньорската организация.

Анализът показва, че младежката работа постепенно се разпознава като значим инструмент за подкрепа на личностното развитие, социалното включване и активното участие на младите хора. Все още е налице необходимост от по-широко популяризиране на ролята на младежкия работник и утвърждаване на професията на местно ниво. Установява се повишено доверие от страна на младежите към екипа на Центъра, което е предпоставка за устойчивост на предоставяните услуги.

- Предприети мерки

През 2025 г. 368 младежи от община Разград са включени в дейностите на Младежки център Разград и са получили пряка или непряка подкрепа от младежки работници – чрез участие в инициативи, неформални обучения, групови занимания и доброволчески акции. Наблюдава се устойчиво нарастване на обхвата на подкрепените млади хора, което е

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

индикатор за повишен интерес към предлаганите дейности и за ефективността на младежката работа.

През отчетния период бяха реализирани дейности за популяризиране на младежката работа чрез инициативи, събития и партньорства с образователни институции и неправителствени организации. Осигурена бе индивидуална и групова подкрепа на млади хора в различни направления – образование, личностно развитие, доброволчество и гражданска активност.

Работи се в посока устойчивост на екипа и повишаване капацитета на младежките работници чрез обучения и обмен на добри практики. Чрез активна комуникация с местната общност се утвърждава разпознаваемостта на Младежки център Разград като ключов доставчик на младежка работа в региона.

- Младежки организации и/или други организационни форми на територията на Община Разград:

- СНЦ “ Феникс-Разград“ - Сдружението работи с деца, жени и семейства, младежи и възрастни и си партнира добре с ОИЦ – Разград, ЦОП – Разград, експерти и други НПО-та на територията на област Разград;

- СНЦ „Интегро“ - Сдружението се основава на частната инициатива. Създадено е като обществена организация с цел подкрепа на младежките ромски общности за подобряване на обществено икономическото им положение, социално включване и преодоляване на дискриминацията на общността;

- СНЦ „Младежки форум - 2001-Разград - Сдружение „Младежки форум 2001 – Разград” реализира проекти, свързани със социалната рехабилитация и интеграция на уязвими групи, хора с увреждания и млади правонарушители. Сдружението познава добре проблемите на младите хора от различните етнически малцинства;

- СНЦ “ЖАНЕТА“ - Услугите, които предоставя сдружението са общодостъпни и специализирани. Те са подкрепящи, почасови, предоставяни в специализирана мобилна среда. След обявен конкурс, Община Разград, сключва договор с който възлага управлението на социалната услуга ЦОП на Сдружението, като лицензиран и регистриран доставчик на социални услуги за деца и семейства.

- БМЧК - Разград - Основните дейности на БМЧК са повишаване информираността на младите хора за социално-здравни и хуманитарни проблеми и включването им чрез провеждането на интерактивни обучения с доброволци и младежи в училищата, в т.ч. и деца от уязвими общности, по време на които се представят множество ролеви игри с цел дискутиране и разбиране на понятията, като стереотипи, предразсъдъци, миграция, култура, идентичност и приемственост, както и организирането на акции и кампании за насърчване на хората да бъдат позитивен пример в обществото за уважение към различията, толерантност и емпатия.

III. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ПОЛИТИКА

1. Насърчаване на неформалното образование и обучение:

➤ Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности;

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

- Насърчаване на участието на младите хора в неформално обучение и неформално учене;
- Популяризиране на формите на неформалното учене.

2. Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs):

- Насърчаване на заетостта на младите хора;
- Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs);
- Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда.

3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора:

- Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора;
- Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво;
- Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа.

4. Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб:

- Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ;
- Насърчаване на иновативни подходи в младежката работа.

5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност:

- Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи;
- Насърчаване на толерантност и не насилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата;
- Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности.

6. Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот:

- Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт;
- Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора;
- Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора;
- Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.

7. Насърчаване на културата и творчеството сред младите:

- Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора;
- Насърчаване на лични творчески умения.

IV. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЩИНА РАЗГРАД ЗА 2026 ГОДИНА.

1. Увеличаване броя на младите хора, информирани относно практиките и стажовете за тяхното професионално развитие;
2. Увеличаване броя на младите хора, включени в неформални обучения за придобиване нови знания и умения в различни области;
3. Повишаване броя на младите хора, които се самообразоват и/или се възползват от възможностите за включване в нови обучения;
4. Увеличаване броя на младежите в неравностойно положение с трудова заетост;
5. Повишаване броя на млади хора, включени в практики и стажове за професионално развитие и включване в пазара на труда.
6. Повишаване броя на младите хора, включващи се в доброволчески инициативи;
7. По-голям брой ангажирани млади хора към обществените проблеми и политическия живот в страната;
8. Повишена информираност на младите хора за възможностите от младежка работа.
9. Намаляване случаите на агресия, насилие и дискриминация сред младите хора и повишаване на тяхната толерантност;
10. Повишаване броя на младежи, обхванати в дейности, насърчаващи толерантността и противодействие на език на омразата.
11. Намаляване броя на засегнатите млади хора от кибернасилие и онлайн тормоз;
12. Повишаване нивото на медийна грамотност и критично мислене сред младите хора;
13. Повишаване на физическата активност сред младежите;
14. Увеличаване броя на младежите, включени в дейности за насърчаване на здравословно хранене;
15. Намаляване употребата на алкохол, психоактивни вещества и тютюневи изделия сред младите хора;
16. Повишаване броя на млади хора, взели участие в различни инициативи с екологична насоченост.
17. Повишаване мотивацията у младите хора за личностно развитие;
18. Повишаване броя на млади хора, участващи в творчески дейности и инициативи.
19. Осигуряване на възможности за пълноценно прекарване на свободното време на младите хора;
20. Улесняване достъпа на младите хора до услуги, програми за заетост, младежки стажове и проекти.

Общински план за младежта - Разград 2026 г.

V. ИЗПЪЛНЕНИЕ И МОНИТОРИНГ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА НА ОБЩИНА РАЗГРАД ЗА 2026 ГОДИНА

Общинският план за младежта на Община Разград за 2026 г. се осъществява с помощта на добрата координация между всички институции и организации, работещи по проблемите на младите хора, намиращи се на територията на общината и извън нея а именно:

- ✓ Министерство на образованието и науката;
- ✓ Министерство на младежта и спорта;
- ✓ Областна администрация;
- ✓ Общинска администрация – Разград;
- ✓ Регионално управление на образованието – Разград;
- ✓ Младежки център Разград;
- ✓ Български младежки Червен кръст;
- ✓ Дирекция „Бюро по труда“ – Разград;
- ✓ Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетните и непълнолетните;
- ✓ Общински съвет по наркотични вещества и Превантивно-информационен център – Разград;
- ✓ СНЦ „Жанета“, гр. Разград;
- ✓ Училища на територията на община Разград;
- ✓ Центрове за подкрепа за личностно развитие на територията на община Разград;
- ✓ Читалища на територията на община Разград;
- ✓ Спортни клубове;
- ✓ Социални услуги;
- ✓ Неправителствени организации и сдружения, работещи по проблемите на младите хора.

Контролът по изпълнението на Общинския план за младежта на Община Разград за 2026 г. се осъществява от кмета на Община Разград, чрез заместник-кмет „Хуманитарни дейности“. Мониторинг на текущото изпълнение на дейностите се осъществява от отдел „Образование, младежки дейности и спорт“, чрез ръководителите на съответните младежки структури. Младежките организации от своя страна осигуряват участие на младите хора при изпълнението на общинската политика за младежта и работят в тясно сътрудничество с централните, регионалните и местните власти.

Общинският план за младежта на Община Разград за 2026 г. е приет с Решение №454 по Протокол №32 от 31.03.2026 г. на Общински съвет – Разград.